



LA CONCIERGERIE D'HERCULE

ENTREPRISE INCLUSIVE



Bilan activité 2024



Une **réponse adaptée**, locale, éthique, sociale et responsable.

www.hercule-multiservices.fr



- bilan annuel 2024-

Qui sommes-nous ?

Inclure c'est en même temps employer, former, accompagner. L'entreprise d'insertion (EI) La Conciergerie d'Hercule comme l'ensemble des Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) apporte des solutions pertinentes pour un accès et un retour à l'emploi de personnes éloignées du marché du travail, par la combinaison unique d'un accompagnement social et d'un accompagnement professionnel fondés sur le contrat de travail proposé.

Dans le cadre d'une **stratégie d'ensemblier** et de mutualisation des ressources avec l'association Hercule-Insertion, nous avons créé une Entreprise d'Insertion fin 2019 qui propose son offre de services dans le cadre d'un agrément départemental.

L'entreprise d'insertion, **est un modèle qui** :

- **S'inscrit dans le droit commun** : Les entreprises d'insertion sont soumises aux mêmes règles et droits que toute TPE/PME inscrite dans le secteur marchand.
- **Est porteur d'un projet social** : Les entreprises d'insertion utilisent l'entreprise avec ses obligations, ses droits et ses devoirs, ses impératifs de production et de qualité pour proposer à des personnes éloignées de l'emploi, un parcours alliant travail salarié et accompagnement socioprofessionnel individualisé.
- **Contribue au développement économique local** : Les entreprises d'insertion favorisent la création d'emplois locaux et le développement d'activités nouvelles répondant à des besoins économiques et sociaux non pourvus sur le territoire.
- **Promeut la responsabilité sociétale** : Les entreprises d'insertion contribuent également à développer de l'emploi et réduire les inégalités pour tendre à une plus grande justice sociale sur les territoires, et cela, au bénéfice de tous.
- **Recherche l'innovation permanente** : Face à une société, un univers politique et économique, un marché du travail en perpétuelle évolution, les entreprises d'insertion innovent par les services, les produits, les modes de distribution qu'elles créent, expérimentent et développent

Où en sommes-nous ?



ENTRETIEN
DES LOCAUX



RÉNOVATION
INTÉRIEUR



PROPRETÉ
URBAINE



COLLECTE DE
DÉCHETS ET
ENCOMBRANTS



MANUTENTION
LIVRAISON



ENTRETIEN
ESPACE VERT

- bilan annuel 2024-

LA CONCIERGERIE D'HERCULE



Salariés en parcours
16 nouvelles embauches



25 451 h de travail



de sorties dynamiques
19 salariés sortis

Graphique circulaire illustrant la répartition des dépenses par secteur d'activité :

Secteur d'activité	Pourcentage
PROPRETE INTERIEUR	55%
RENOVATION INTERIEURE	23%
ENTRETIEN ESPACE VERT	16,8%
MANUTENTION - TRI	0,04%
FACILITY MANAGEMENT	1%
PROPRETE URBAINE	4,3%

Type de client	Pourcentage
ENTREPRISES	43%
ASSOCIATIONS	26%
PARTICULIERS	18%
COLLECTIVITES	5%
BAILLEURS	2%

681k€ de chiffre d'affaires
233K€ subventions
6.2 K€ de résultat net

Le diagramme illustre le processus de formation des entrepreneurs en France, structuré en huit étapes principales, chacune avec un objectif associé :

- Observation** : par les entrepreneurs ou liés à une autre personne ou professionnels du mouvement.
- Signature** : un contrat de travail et contrat d'engagement.
- Validation** : les permis d'accès et journaux d'accès et d'information.
- Adresser formations** : à des besoins réels.
- Recueillir** : active d'emploi et entrepreneurs, actives et sociales de la CPE.
- Insérer en formation** : du projet de formation.
- Validation** : les activités, les compétences, les connaissances et savoirs.
- Appui** : la CPE ou la Fédération des professionnels sociaux.
- Reflexion** : sur le projet personnel, professionnel et développement dans savoir-faire.

Les étapes sont interconnectées par des flèches, indiquant un processus continu et itératif.

**Accompagner individuellement, redynamiser
socialement et requalifier professionnellement**



**Agrément
Départemental**

```

graph TD
    A[ ] --- B[ ]
    A --- C[ ]
    A --- D[ ]
    B --- C
  
```

12 collaboratrices-teurs et des fonctions supports partagés avec l'AI



Fédération des entreprises
d'Insertion, Act'ESSonne, les
organismes de formation,
partenaires sociaux et de l'emploi ...

entre Hercule-Insertion et La
Conciergerie d'Hercule



Une implantation au 16 avenue
Scotte à la Croix Blanche -SGdB



BILAN SOCIAL



• Les salariés en parcours

- Les entrées en parcours E.I sont validées par l'obtention d'un **PASS IAE** : d'une durée de validité de 2 ans
- **34 salariés en parcours ont travaillé au sein de la Conciergerie d'Hercule**, ce qui représente **16.9 ETP**, les salarié-e-s de l'entreprise sont embauché-e-s sur des contrats à durée déterminée d'insertion de 4 mois renouvelables et majoritairement sur des contrats de 35 heures (les contrats en EI peuvent être proposés pour des durées entre 20 et 35h)
- **19 nouvelles embauches** en contrat CDDI pour l'exercice 2024
Parmi les 19 nouvelles embauches 2023, **9 salariés** avaient précédemment travaillé avec l'association intermédiaire Hercule-Insertion et ainsi bénéficie d'une **suite de parcours** vers l'entreprise d'insertion La Conciergerie d'Hercule. **En 2024, 65% des 34 salariés sont issus d'une suite de parcours AI vers EI.**
- **La typologie de nos salariés**

	2022	2023	2024
Femmes	47%	55%	50%
Jeunes (-26 ans)	7%	10%	0%
Seniors (+50 ans)	34%	34%	41%
Salarié.e.s de faible niveau < au CAP-BEP)	87%	66%	62%
Demandeurs d'emploi de plus de deux ans	44%	45%	79%
Bénéficiaires du RSA socle	20%	17%	18%
Bénéficiaires de l'ASS	4%	3%	3%
Titulaires RQTH	7%	3%	6%
Résidents QPV	30%	28%	41%
Part de salariés réfugiés	10%	7%	6%
Salarié.e.s recruté.e.s suite à une orientation par France travail	14%	14%	26%

Nous notons pour 2024

Une difficulté inchangée de recrutement sur les publics :

- moins de 26 ans
- Bénéficiaires du RSA
- Bénéficiaires de l'ASS

Et concernant les profils :

- Des problématiques linguistiques très importantes
- Des problématiques de logement en augmentation (public très fragile et précaire)
- Des niveaux de qualification faible ou inexistant
- **La quasi incapacité à trouver des profils opérationnels pour la filière « Rénovation »**
- **Une difficulté accrue à trouver des profils avec un Permis B nécessaire au bon fonctionnement des filières.** Sur le secteur de la propreté afin de palier à la fin des



clauses sociales nous multiplions les interventions géographiquement espacées dans la journée.

Il est par ailleurs nécessaire d'avoir des salariés titulaires du permis pour la réalisation de plusieurs prestations en simultané sur les secteurs de la rénovation et des espaces verts.

- **L'équipe des permanents sur 2024**

- Nous comptons un directeur, trois encadrants techniques (1 encadrant technique activité propreté, un second sur l'activité rénovation, le dernier sur l'activité espace vert).
- Nous mutualisons avec Hercule-Insertion : les 3 conseillères d'Insertion Professionnelle (CIP) ainsi que les fonctions supports : à savoir une direction générale, 1 salarié sur service comptable et 1 salariée sur le service administratif sont mutualisés avec Hercule-insertion dans le cadre de notre stratégie d'ensemblier. Une convention de mise à disposition a été signée entre les deux structures.
- La Conciergerie d'Hercule fait également appel **au service de mise à disposition de personnel de l'association intermédiaire** ce qui permet de répondre à une première demande (souvent immédiate et de faible durée ou d'accroissement immédiat d'activité). Cette stratégie permet ainsi de valider avec le client son intérêt à poursuivre voire augmenter le volume de ses commandes. Une fois la commande validée et en fonction du volume horaire généré, le ou les salariés pourront poursuivre leur parcours sur l'entreprise d'insertion signant par la même occasion un Contrat à Durée Déterminé d'Insertion (CDDI). En 2024, nous notons que La Conciergerie a notablement diminué les recours à la MAD de l'association intermédiaire en raison de la fin d'un partenariat avec la SNCF dans le cadre de ses relocations de stockage.

Globalement, dans le cadre de la stratégie d'ensemblier, les personnels des 2 structures collaborent et mutualisent leurs compétences sur de nombreux dossiers (Accompagnement, recrutements, réseau, développement commercial, formation, communication, etc.)



L'OFFRE D'INSERTION

Les parcours proposés peuvent aller jusqu'à 24 mois, fondés sur

- ✓ Un travail rémunéré : pour retrouver sa dignité, reprendre confiance en soi...
- ✓ Un accompagnement social et professionnel : pour lever les freins sociaux et accéder à un emploi ou une formation à l'issue du parcours

Le projet de la Conciergerie d'Hercule vise à lutter contre l'exclusion par le travail et par un accompagnement individualisé.

L'accueil d'un public en précarité intègre les personnes connaissant des difficultés particulières d'accès à l'emploi.

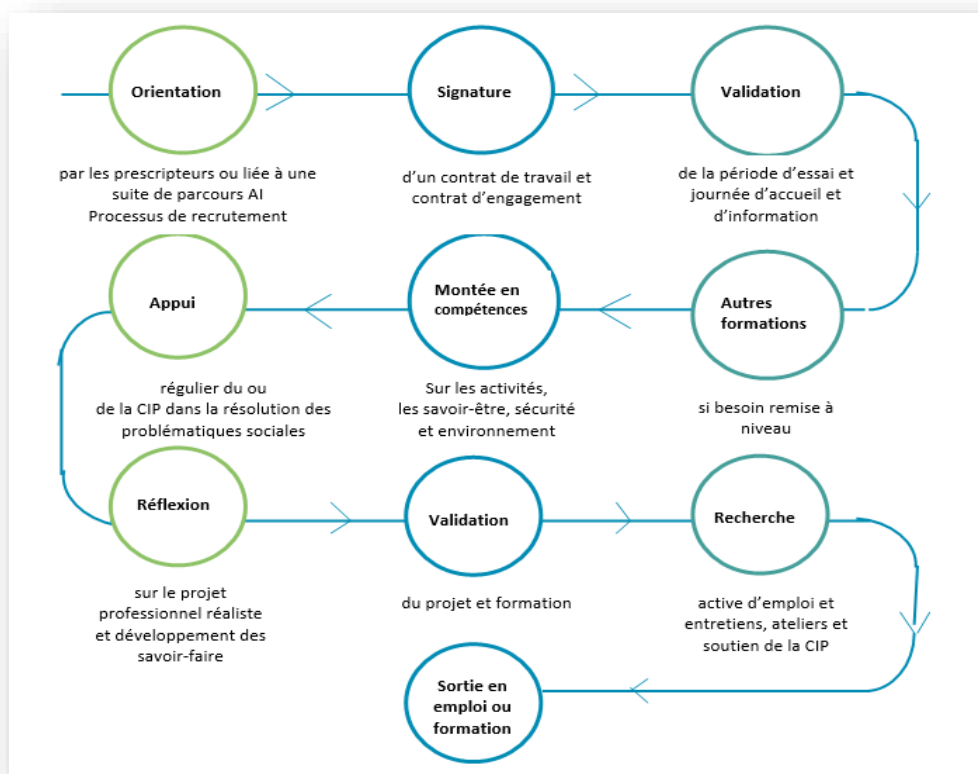
Les principaux critères au recrutement sont :

- > La motivation à travailler
- > Le désir de faire évoluer sa situation sociale et professionnelle
- > L'aptitude physique et psychologique à travailler.

Les objectifs sont :

- > retrouver confiance en soi et dans les autres
- > acquérir des compétences techniques et savoirs transférables
- > intégrer le travail comme une nécessité pour participer à l'échange social, en accepter les contraintes et en comprendre l'utilité
- > devenir durablement employable
- > reconstituer, consolider ses liens sociaux et ses réseaux qui facilitent l'intégration professionnelle

Parcours type



Chaque salarié est suivi dans le cadre de son parcours d'insertion par une CIP



ENTRETIEN
DES LOCAUX



RENOVATION
INTERIEUR



PROPRETE
URBAINE



COLLECTE DE
DECHETS ET
ENCOMBRANTS



MANUTENTION
LIVRAISON



ENTRETIEN
ESPACE VERT

- bilan annuel 2024-

Un diagnostic est réalisé à l'entrée

S'agissant des salariés en suite de parcours AI/EI, la proximité des 3 CIP de l'ensemblier facilite le travail de suivi et d'intégration dans l'EI. Ainsi la résolution des problématiques relevées précédemment est poursuivie dans la cadre du parcours AI

Les problématiques majeures repérées sont

- 68% Illettrisme, analphabétisme, Français Langue Étrangère
- 12% Santé (addiction, souffrance et handicap psy, autres...)
- 29% Logement
- 100% Démarches administratives et accès aux droits
- 56% Manque de mobilité
- 82% Surendettement et finances
- 9% Manque de disponibilité (liée à la garde d'enfant ou d'ascendant)

La formation

Nos salariés sont formés en situation de travail par nos encadrants techniques qui dans le même temps évaluent leur employabilité.

La transformation de notre antenne située dans le quartier QPV des Aunettes en plateau technique « Propreté », nous offre désormais la possibilité de former nos salariés en vue et en lien avec les missions qui leurs sont confiées.

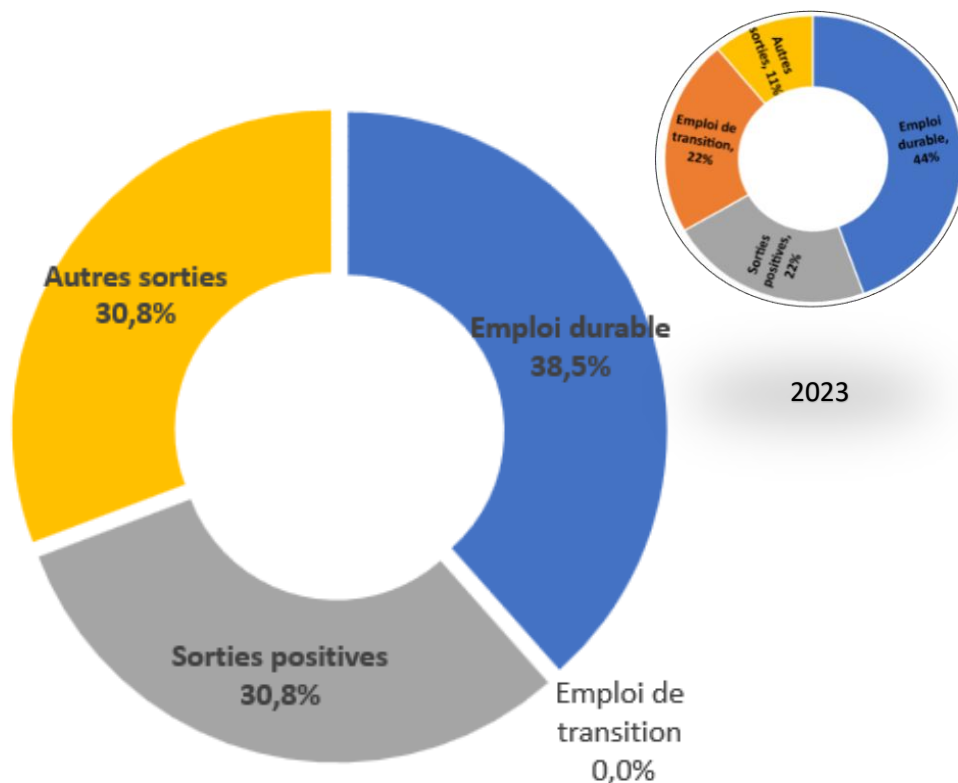
Ainsi, ils sont accompagnés sur les techniques :

- Nettoyage de bureaux, sanitaires, différents types de sols, parties communes ...
- Utilisation d'un chariot bi-bac, d'une monobrosse, d'une autolaveuse
- Nettoyage de vitrerie



Les sorties 2024 : 69,3% de sorties dynamiques

Le nombre de sorties prises en compte est de **13 sur les 19 sorties** car sont exclus du calcul des sorties, les salariés pour lesquels l'employeur a mis fin au contrat pendant la période d'essai (2), pour des problèmes de santé récurrents (2), décès et décision administrative (2).



	2022	2023	2024
Nombre de sorties prises en compte	8	9	13
Emploi durable	38%	44,4%	38,5%
Emploi de transition	25%	22,2%	0,0%
Sorties positives	25%	22,2%	30,8%
Autres sorties	13%	11,1%	30,8%
Taux sorties dynamiques	88%	88,8%	69,3%

Emplois durables : CDI, CDD>6 mois, création entreprise, intégration fonction publique, poursuite en EITI.

Emplois de transition : CDD< 6 mois, contrats aidés

Sorties positives : CDD dans une autre SIAE, entrée en formation qualifiante et non qualifiante, prise de droit à la retraite

Autres sorties : Chômage, inactifs, sans nouvelle.



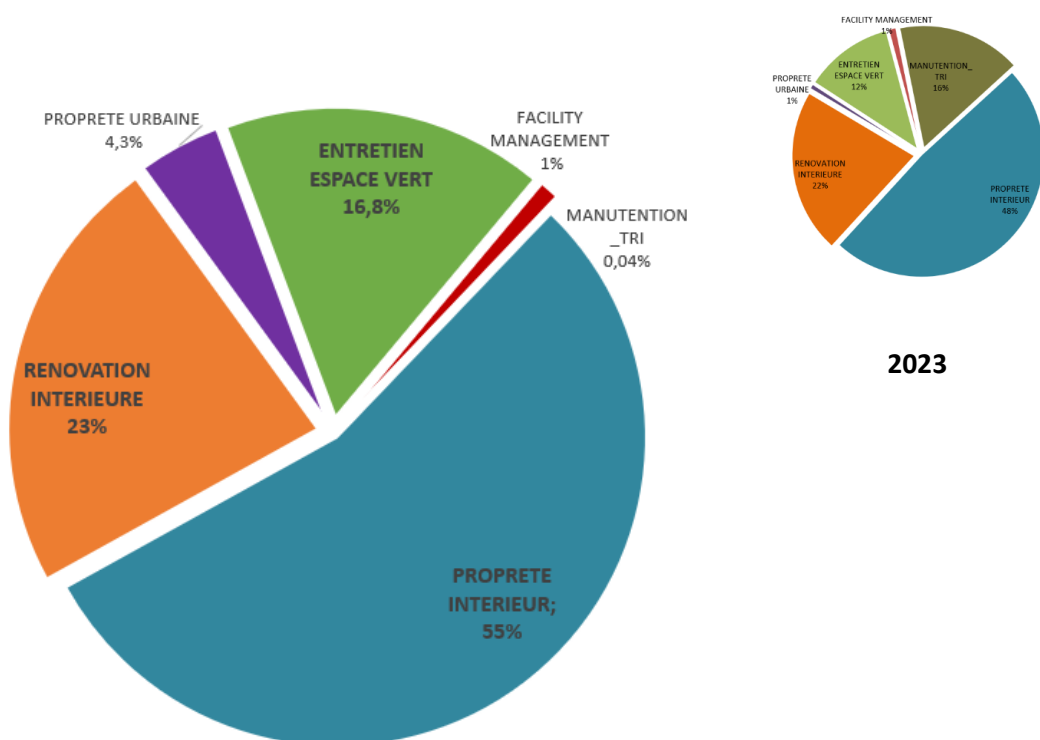


L'ACTIVITE ECONOMIQUE SUPPORT A LA MISSION D'INSERTION

La Conciergerie d'Hercule propose des prestations clefs en main autour de 6 secteurs d'activités et selon 2 formules

PRESTATIONS	FORMULES
• PROPRETE DES LOCAUX • PROPRETE URBAINE • ENTRETIEN DES ESPACES VERTS • RÉNOVATION INTÉRIEURE – POLY-MAINTENANCE • MANUTENTION – LIVRAISON • COLLECTE DE DECHETS	- A la carte : Prestation unique sur devis - Facility Management : prestations multiservices dédiées à gérer tout ou partie d'un site, d'un établissement. On y retrouve l'ensemble de nos services de « Conciergerie » le nettoyage, la gestion des espaces verts, la poly-maintenance, la manutention, la gestion des salles, la gestion des déchets...

L'activité en 2024 : avec 681k€, nous avons réalisé 88% de l'objectif.



- bilan annuel 2024-

La Conciergerie d'Hercule, créée en 2019 aura eu un démarrage tardif en mai 2020 du fait de la crise sanitaire, 2024 sera la quatrième année d'activité.

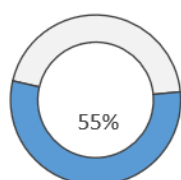
Au cours des trois dernières années, nous avons mis l'accent sur la diversification de notre offre de service :

- Ouverture filière Espace vert en 2022
- Ouverture filière Propreté urbaine 2024

Nous avons un objectif de CA de 776 914€ et avons réalisé 680 668€ réparti comme suit

	2020	2021	2022	2023	2024	
COLLECTE DECHET et SERVICE FAIT	8 157 €	2 024 €	470 €	786 €	180 €	0,03%
ENTRETIEN ESPACE VERT	12 318 €	10 183 €	103 369 €	136 126 €	114 495 €	16,82%
FACILITY MANAGEMENT	14 937 €	8 293 €	7 870 €	21 613 €	6 767 €	0,99%
MANUTENTION_TRI	9 804 €	66 509 €	144 638 €	19 705 €	262 €	0,04%
PROPRETE INTERIEUR	44 788 €	205 605 €	428 878 €	438 458 €	373 022 €	54,80%
PROPRETE URBAINE			5 425 €	8 400 €	29 075 €	4,27%
RENOVATION INTERIEURE	50 759 €	177 786 €	191 980 €	170 437 €	156 867 €	23,05%
TOTAL CA	140 764 €	470 400 €	881 636 €	795 525 €	680 668 €	100%

95 % de notre activité est répartie sur 3 filières principales :



LA PROPRETE

Depuis la création de l'Entreprise d'Insertion, la filière propreté est notre **activité principale**, celle-ci, avec un **CA de 373k€**, elle représente **55 % de notre chiffre d'affaires sur l'exercice 2024**

L'activité Propreté s'articule autour de trois types de prestations :

- **Les clauses sociales** : **121K€** en 2024 (soit 17.8% du CA global / 33% du CA filière propreté) contre 301 K€ de chiffre d'affaires généré en 2023 (37.75 % du CA global / 68% filière propreté)
- **Les marchés publics** : Avec **151K€** les marchés publics représentent désormais notre principale source en termes de chiffre d'affaires sur la filière : 40% du CA filière propreté / 22% du CA global. A noter la signature d'un nouveau marché publique propreté avec la commune de Sainte de Geneviève des Bois. Celui-ci débuté en mars 2024 génèrera un plus grand volume d'affaire sur l'exercice complet de 2025.

Nous sommes titulaires ou cotitulaires des marchés publics suivants :



→ **Agglomération Cœur Essonne**

- Entretien de la médiathèque Olivier Léonard

→ **Agglomération Grand Orly Seine Bièvre**

- Entretien des bâtiments à caractères communautaires

→ **Commune de Sainte Geneviève des Bois**

- Entretien multisites dont notamment le conservatoire et la Piscine d'En Face

Nous maintenons une veille active sur les nouveaux marchés, néanmoins l'obligation de reprise du personnel (annexe 7 de la convention collective de la propreté) et un volume encore trop faible de marché réservé à l'insertion ou allotis ne jouent pas en notre faveur.

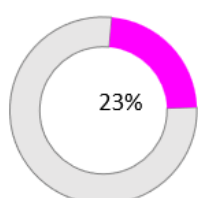
- **Le b to b avec les clients professionnels : Avec 101 K€ de chiffre d'affaires.** Les contrats, conventions d'entretien annuel, ou contrats de prestations de services ponctuelles représentent **27% du CA filière propreté / 14.8% du CA global.**

La perspective anticipée de la baisse du volume d'affaire en clause sociale nous force à repenser notre modèle en développant la clientèle privée.

2 agents « volants » véhiculés nous permettent de multiplier les chantiers de tailles plus modestes intervenants sur plusieurs sites quotidiennement avec une fréquence de passage réduite de 1 à 3 interventions / semaine.

A noter que nos moyens logistiques actuels et l'embauche de salariés en insertion autonomes et titulaires d'un permis B représentent 2 freins importants au déploiement de cette stratégie.

En 2025, nous devons donc redoubler d'effort dans la recherche de contrats d'entretien quotidien et tenter d'obtenir de nouvelles clauses notamment sur les territoires des agglomérations Paris Saclay et Grand Paris Sud.



LA RENOVATION INTERIEURE

La filière rénovation, existante depuis la création de La Conciergerie d'Hercule représente **23% du CA en 2024 avec 157K€ de chiffre d'affaires (170k€ en 2023).**

Il faut noter 2 particularités à cette filière de l'Entreprise d'Insertion :

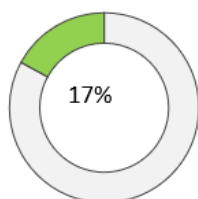
- L'**emploi** quasi exclusif de **seniors**
- Une grande difficulté à recruter des salariés en insertion en possession du minimum de compétences requises pour asseoir notre réputation en termes de qualité d'une part, et d'autre part maintenir un taux de production rentable pour la structure.

Répartition du chiffre d'affaires (HT) par type de clients :

- Avec **30K€** de chiffre d'affaires, **les clients particuliers** représentent **19%** du CA de la filière
- Avec **94K€** de chiffre d'affaires, **les associations** représentent **60%** du CA de la filière
- Avec **33K€** de chiffre d'affaires, **les bailleurs** représentent **21%** du CA de la filière



A noter qu'une partie de la baisse du CA 2024 vs 2023 s'explique pour la réalisation à nos frais des travaux d'aménagement des locaux situés au 2 rue Anne Franck transformé en plateau technique de formation à destination des salariés en insertion de l'ensemblier.



LES ESPACES VERTS

Lancée à l'échelle professionnelle en Avril 2022, la filière espaces verts se stabilisait en 2023.

L'activité a généré 114k€, représentant 16.8% du CA 2024

L'activité des espaces verts a la particularité d'être déployée sur la totalité de nos profils clients, répartis comme suit :

- Marché Public

→ Cœur Essonne :

- Entretien des parcs à caractères communautaires
- Entretien des sites de la Base aérienne 217
- Entretien du Bâtiment Modul'air

- Professionnels :

→ Contrat annuel d'entretien pour les professionnels

- FONCIA : Résidences Carré Seine & résidence Maurepas - Juvisy sur Orge)
- ORONOVA : agence de Savigny sur Orge
- SNL Prologues : 10 lotissements éclatés sur le département
- SESSAD Arlette FAVE Chilly Mazarin

→ Prestations ponctuelles

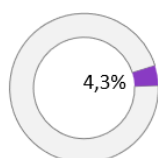
- Les 4 fourchettes
- Cabinet Moreau – Juvisy sur Orge
- SERGIC

- Particuliers

→ Interventions ponctuelles

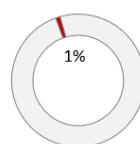
→ Interventions récurrentes (1 à 3 fois / an)

En complément, à noter sur 2024



LA PROPRETE URBAINE

Développement de la filière propreté urbaine grâce à la **signature d'un marché public de désherbage avec la Mairie de Sainte-**



LE FACILITY MANAGEMENT

L'offre de facility mangement est exclusivement destinée aux clients professionnels. Celle-ci vient en complément des filières principales et nous permet de



Geneviève-des-Bois en septembre 2024. Nous réalisons 29k€ contre 8.4K€ de CA en 2023.

Le **prévisionnel** pour cette filière s'établit sur **68 K€ en 2025**

répondre ponctuellement aux demandes annexes de ces derniers.

En cette fin d'année 2024, de nouvelles discussions s'établissent avec la SNCF et présage une récurrence de commande à venir.

En 2025, fort de notre implantation au sein de la croix blanche en pleine expansion, et en lien avec le travail mené lors du DLA, une stratégie de démarchages et de communication auprès des professionnels viendra appuyer le développement de cette filière.

Les marchés publics : 55% du CA en marchés publics et clauses d'insertion et 377k€ de CA

	2020	2021	2022	2023	2024	
CA MP & CL		212 060 €	506 856 €	550 315 €	376 618 €	- 173 697 €
MARCHE PUBLICS			148 429 €	185 915 €	255 284 €	69 369 €
% du CA en MP			29%	34%	68%	
CLAUSES		212 060 €	358 426 €	364 400 €	121 334 €	- 243 066 €
% du CA en CLS		100%	71%	66%	32%	
CA TOTAL	140 764 €	470 400 €	881 636 €	797 181 €	680 668 €	- 116 513 €
% CA MP&CLS/CA structure	0%	45%	57%	69%	55%	

Marchés publics : +37%

En 2024, le chiffre d'affaires de 255k€ généré par les marchés publics représente 38% du CA global.

Nous notons une **hausse de 37%** du chiffre d'affaires réalisé dans le cadre des marchés publics auprès des collectivités notamment.

Outre la poursuite des trois marchés publics démarrés en 2022 :

- **Cœur Essonne :**
 - Propreté : Sainte Geneviève des Bois : Médiathèque O. LEONARD
 - Espace vert : Cœur Essonne : Parcs à caractères communautaires
- **Grand Orly Seine Bièvre :**
 - Propreté : Bâtiments administratifs
- **Commune de Sainte Geneviève des Bois :** Obtention de 2 nouveaux marchés publics
 - Propreté : Multisites dont notamment le conservatoire et la Piscine D'en Face
 - Propreté Urbaine : Désherbage de 100km linéaire de voirie

Nous maintenons une veille active des opportunités de marchés réservés et classiques à venir sur notre zone de chalandise.



En 2025, nous maintiendrons cette dynamique de recherche et de réponses aux marchés publics sur les filières propreté, propreté urbaine et espace vert avec néanmoins une vigilance particulière sur l'obligation à reprise du personnel (article 7 de la convention collective de la propreté).

Clauses sociales : -200%

En 2024, le chiffre d'affaires généré par les clauses sociales de 121k€ représente 18% du CA global contre 45% en 2023

Nous perdons 243k€ sur ce segment d'activité (-200%) du fait de la fin de travaux d'aménagement du Grand Paris, combiné à un manque manifeste de représentation des Entreprises d'Insertion par les facilitateurs auprès de acheteurs, confirment la tendance à la baisse du volumes d'affaires et la raréfaction des opportunités.

A noter la fin d'une clause historique sur Palaiseau pour le compte de VINCI prévues au 20 Avril 2025.

En 2024, ce seul client représente 62K€ de CA soit 51% des prestations vendues dans le cadre de la clause sociale.

Nous maintenons nos efforts de lobbying auprès des différents PLIE porteurs des facilitateurs, nous continueront en 2025 à saisir les opportunités qui se présenteront.

Au vu du risque que représente une trop forte dépendance aux contrats de clauses sociales :

En 2024 :

- Nous avons affirmé notre volonté de diversifier notre activité au travers de nos trois filières historique (Propreté, Rénovation et Espaces Verts) au travers notamment de la diversification de notre typologie de clientèle (propreté et rénovation), du développement de la nouvelle filière de propreté urbaine.

En 2025 :

- Nous accentuerons la communication et notre développement commercial en lien avec notre offre de « facility management » offrant à nos clients professionnels en plus des services susmentionnés, une offre de gestion- enlèvement de déchets, de manutention- livraison, de poly maintenance ainsi que de mise à disposition de personnel.
- Fort des travaux menés lors du DLA, nous envisageons la diversification de notre offre propreté décliné avec une branche « travaux spécifiques » :
 - Préparation des logements
 - Nettoyage « extrême » : désencombrement, Diogène, grande salubrité
 - Gestion des nuisibles

➡ Nous nous devons de concentrer nos efforts sur la recherche de création de nouveaux marchés « réservés » et ou « allotis », de contrats B2B dans le secteur tertiaire et espérer que dans un avenir proche la gestion des clauses sociales soit revue, harmonisée et uniformisée afin de maintenir à minima notre chiffre d'affaires mais surtout les contrats de nos salariés affectés sur ces opérations.



Les clients

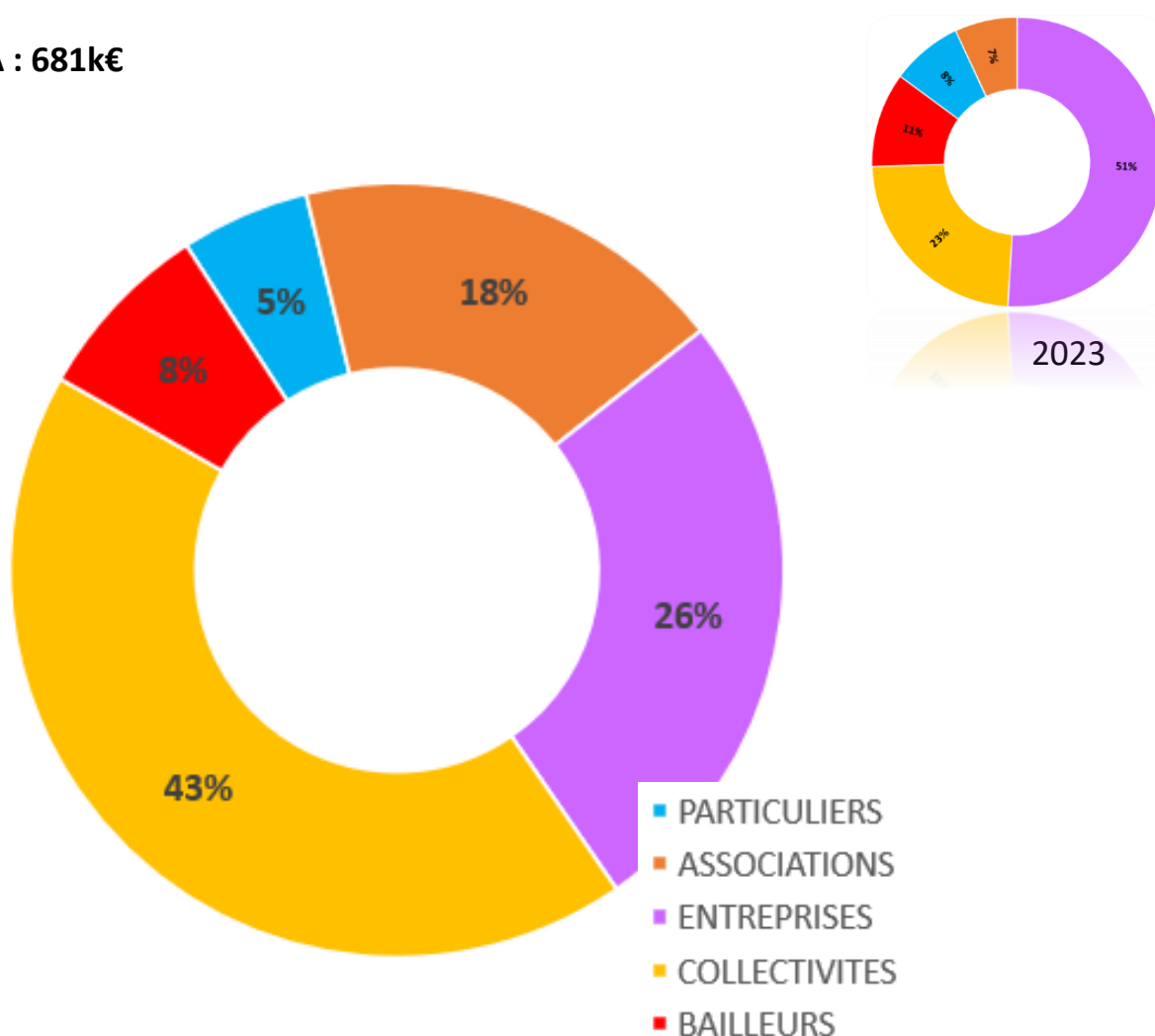
2024 aura été l'année du changement. En effet avec la baisse importante de la clause sociales et l'acquisition de 2 nouveaux marchés publics, il est normale de voir évoluer la hiérarchie en termes de répartition de nos clients par typologie.

Passant du 23% du CA 2023 à 43% en 2024, les collectivités au travers des marchés publics deviennent nos clients principaux, relayant les entreprises à la seconde place avec 26% des parts de chiffres d'affaires 2024 contre 51% en 2023.

On notera également une hausse concernant les associations : 18% contre 7% en 2023, principalement en lien avec le bon développement et la fidélisation du CDSEA et du bailleurs associatif SNL Essonne.

Le rapport reste inchangé concernant les bailleurs qui représentent 11% et les particuliers 5%

CA : 681k€



Résultat économique :

Nous réalisons sur 2024 un chiffre d'affaires de 680 668€.

Une baisse de 96k€ par rapport au prévisionnel (778k€) et de 114k€ par rapport à 2023

	PROPRETE INTERIEUR	PROPRETE URBAINE	ENTRETIEN ESPACE VERT	FACILITY MANAGEMENT	MANUTENTION LIVRAISON	COLLECTE DECHETS	RENOVATION INTERIEURE	TOTAL
CA	373 022 €	29 075 €	114 495 €	6 767 €	262 €	180 €	156 867 €	680 668 €
%/CA	54,8%	4,3%	16,8%	1%	0,04%	0,03%	23%	100%

Indicateurs significatifs	2020	2021	2022	2023	2024
Chiffre d'affaires	141k€	470k€	882k€	796K€	681K€
Nb de salariés en insertion en etp (1 505h/an)	1,32	9,6	19.2	20.3	16.9
Nb de salariés permanents en etp (1 820h/an) hors fonction	1.8	4.5	4	4.77	4
Charges directes en lien avec l'activité produite	139k€	190k€	337k€	322k€	312K€
Dont sous traitance main d'œuvre/achats prestations de services	62.4K€	57.8k€	138.9k€	77.5k€	73.5k€
Immobilisations nettes	24K€	59k€	106k€	79k€	72k€
Subventions en €	27k€	159k€	283k€	279k€	233K€
Masse salariale chargée	23k€	268k€	564k€	679k€	582K€
Encours clients	38 k€	134 k€	176k€	146k€	258k€
Résultat net	3k€	114k€	191k€	62k€	6.2K€
Trésorerie	72k€	171k€	344k€	420K€	310K€

Nous pensons poursuivre notre développement dans les prochaines années entre autres au travers de notre implantation sur le territoire de Cœur d'Essonne sur lequel nous avons un projet d'investissement immobilier important. Ce dernier permettrait de rassembler en un seul et même lieu l'Ensemblier HerculeMultiservices : l'association Intermédiaire Hercule Insertion et l'entreprise d'Insertion La Conciergerie d'Hercule.

Cette année, nous avons inauguré le plateau technique dédié à la formation interne de nos salariés en insertion sur les métiers de la propreté. Son implantation stratégique au sein du Quartier Politique de la Ville les Aunettes, envoie un message clair aux acteurs et financeurs locaux quant à notre emprise territoriale.

Par ailleurs notre proximité de la BASE 217 nous a d'ores et déjà permis à deux reprises d'être prestataire lors de la Fête de l'Huma et d'entretenir les espaces verts des bâtiments communautaires s'y situant. Il nous paraît primordial, d'être identifié comme un acteur sérieux et



compétant en lien avec le développement de l'activité économique sur celle-ci et restons en alerte aux opportunités à venir.

L'extension en cours de la zone d'activité de la Croix Blanche : Central Parc Val Vert représente également de nombreuses opportunités, notamment celle de mettre en avant notre filière Facility Management consistant à proposer aux donneurs d'ordre une prestation gestion de leurs services généraux leur permettant ainsi de se consacrer à leur cœur de métier.

Pour l'avenir, la recherche, la co-construction et la réponse aux marchés publics, semblent être un enjeu central. Afin de pouvoir nous positionner sur tout type de marchés, notre stratégie de développement vise à être en mesure de répondre aussi bien en tant que titulaire qu'en co-traitance ou si l'ampleur du marché le nécessite : en coopération avec d'autres structures IAE-ESS et milieu protégé sous la forme de Groupement momentané d'entreprise (GME).

L'arrivée prévue en 2024, (mais reportée) d'un facilitateur de la clause sociale en charge du territoire de Cœur d'Essonne devrait, nous l'espérons pour 2025, nous permettre de mieux être représenté auprès des collectivités et acheteurs privés.

Néanmoins, nous continuons de penser que nos efforts de relances, de relances, de rencontres et de promotions de nos structures auprès des coordinations de la clause sociale (MEIF Paris Saclay, Avenirs Initiatives, Grand Orly Seine Bièvre et Grand Paris Sud) et de leurs facilitateurs finiront par porter leurs fruits et nous permettront de pouvoir faire ce que nous faisons le mieux : l'accompagnement vers l'emploi des publics les plus éloignés.



2024 C'EST ÉGALEMENT ...

Des investissements en matériels, outillages et véhicules nécessaires au développement et au maintien de l'activité.



Soucieux de la santé de nos salariés de leur sécurité et de l'environnement, nous privilégions pour l'outillage des équipements dernière génération fonctionnant à batterie que ce soit sur l'activité rénovation et les espaces verts où nous utilisons des outils (souffleurs, tailles haies, débroussailleurs...) reliés à des batteries dorsales.

Par ailleurs, nous utilisons, dans le cadre de l'activité propreté, uniquement des produits labélisés Ecolabel ou Ecocert et zero produit phytosanitaire pour les prestations espaces verts.

un véhicule électrique de marque et fabrication française



Adhésions

- ✓ Fédération des Entreprises d'insertion
- ✓ Act'ESSonne, plateforme des employeurs solidaire de l'Essonne
- ✓ Adhérent OPCO Unification
- ✓ Un logiciel de gestion d'entreprise : GEI

Un dossier revitalisation toujours actif

« Structuration et développement de la filière propreté au sein de la conciergerie d'hercule, entreprise d'insertion »

Participation à des événements

FRANCEACTIVE
Les entrepreneurs engagés
SEINE-ET-MARNE ESSONNE

DLA, dispositif local d'accompagnement de l'ESS



L'ensemblier, comprenant Hercule-Insertion (1987) & La Conciergerie d'Hercule (2019), ont su évoluer et s'adapter au fil des années. Leurs activités ont fortement grandi mais aujourd'hui, avec des contextes socio-économiques et de l'IAE défavorables.

L'ensemblier observe et avait anticipé des baisses d'activités qui l'amène à réinterroger sa stratégie de développement commercial, dans un objectif de consolidation de son activité.

Les deux structures ont été accompagné par un expert depuis le mois de septembre 2024 et ce jusqu'en mars 2025 afin de **consolider leur activité et réfléchir à leur stratégie commerciale commune.**

- Etude de nos activités actuelles, diversification, consolidation
- Exploitation des fichiers clients
- Investissement, **embauche de personnel dédiée au développement commercial, achat de locaux**
- Les stratégies internes et externes, stratégie de segmentation par la **création d'une structure dédiée au Service à la Personne** : « Jardi'ménage 91 »
- Communication de marketing de groupe



Les 10 ans d'Act'ESSonne, le réseau SIAE 91

Conférence-débat sur les thèmes du partenariat, des réseaux et de la collaboration entre les acteurs du territoire. Dignité, fierté et espoir étaient aussi au cœur des témoignages des publics concernés. Beaucoup d'émotions. Sachons valoriser ce qui est fait dans nos associations : insertion des personnes, innovation sociétale, réponses à des besoins non couverts, souplesse et adaptation. Sans jamais oublier le sens et les valeurs de solidarité, d'entraide, d'économie sociale et solidaire que nous portons. A suivre...



3^{Nde} participation à la Fête de l'Huma



Confiance renouvelée pour cette troisième année :

Les salariés en Insertion Cœur Essonnois se sont vu attribuer la responsabilité des :

- Déplastifiage des espaces officiels avant inauguration
- Remise en état des espaces officiels avant ouverture
- Entretien des sanitaires des espaces officiels / VIP / et backstages
- Prestation de propreté du Bâtiment Chalard pendant toute la durée du séjour des salariés de la Fête sur la Base 217



Il y a une semaine, **La Fête de l'Humanité** battait son plein dans notre département! 🎉

📌 Mais saviez vous que les structures d'insertion de l'**#Essonne** étaient présentes: "Les équipes de **Hercule Insertion** et de **La Conciergerie d'Hercule** sont restées mobilisées 4 jours sur le site pour participer à la mise en place et l'entretien des espaces officiels" !

#JardindeCocagnedeLimon et **Recyclerie du gatinais** représentaient les **#AteliersChantiersInsertion** au cœur du village des territoires solidaires! 🙌

Merci **La Fête de l'Humanité** d'avoir offert une tribune à l'**#IAE** !
Rendez-vous l'année prochaine pour fête encore plus solidaire.



ENTRETIEN
DES LOCAUX



RÉNOVATION
INTÉRIEUR



PROPRETÉ
URBAINE



COLLECTE DE
DÉCHETS ET
ENCOMBRANTS



MANUTENTION
LIVRAISON



ENTRETIEN
ESPACE VERT

Les objectifs 2025

1. Un CA prévisionnel de 792K€

	PROPRETE INTERIEUR	PROPRETE URBAINE	ENTRETIEN ESPACE VERT	FACILITY MANAGEMENT	MANUTENTION LIVRAISON	COLLECTE DECHETS	RENOVATION INTERIEURE	TOTAL
CA	341 946	68 271	142 237	13 200	20 000	0	206 800	792 454 €
%/CA	43%	9%	18%	2%	3%	0%	26%	100%

2. **18,11 équivalents temps plein en CDDI** mais suite au dialogue de gestion, nous avons actuellement une convention pour 15.45 etp

3. Un développement de notre activité et certaines diversifications sont envisagés :

- ✓ Accroître de la filière propreté en multipliant les réponses à marchés publics (réservés), en devenant incontournable sur la gestion et l'entretien des bases de vie dans le cadre de la clause sociale. Cependant, nous alertons sur la difficulté à nous coordonner avec les facilitateurs qui s'ils ne soutiennent pas le développement économique des SIAE, doivent pouvoir nous mettre très régulièrement en contact avec des entreprises soumissionnaires de marchés publics.
- ✓ S'appuyer sur notre nouveau plateau technique afin d'accroître le temps de formation de nos salariés en parcours. En parallèle privilégier les parcours AFEST.
- ✓ Développer la filière espace vert et nouveau partenariat avec la société FONCIA et EMMAUS
- ✓ Développer la filière propreté urbaine en investissant dans une balayeuse de voirie (sans permis) et en multipliant les démarches commerciales auprès d'autres donneurs d'ordre.
- ✓ Ouvrir une filière travaux spécifiques : Grand nettoyage, préparation des logements à la vente, Diogène et nuisibles.
- ✓ Participer à la création au sein de l'ensemblier Hercule Multiservices d'une structure SAP dédiée et/ou adhérer à une plateforme coopérative de service à la personne (support administratif) afin de faire bénéficier à nos clients particuliers du crédit d'impôt de 50% sur nos prestations espace vert.
- ✓ Revisiter nos outils de communication (supports, flyers, campagne mailing et web marketing) et stratégie commerciale en s'appuyant sur le DLA en cours et la présence d'un alternant NDRC depuis octobre 24 et ce jusqu'à fin août 2025.



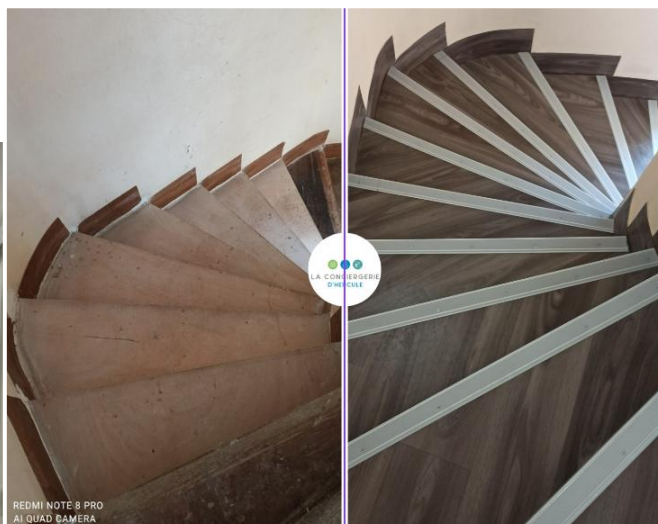
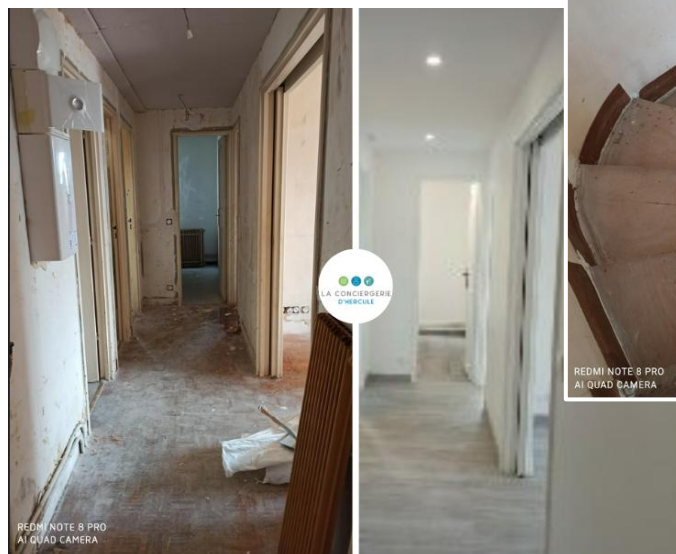
Pour ce faire, nous devrons néanmoins lever plusieurs freins :

1. Obtenir des ETP supplémentaires afin de pouvoir répondre à la demande commerciale
2. Investir sur un poste de d'encadrant technique et de technico-commercial
3. Envisager avant septembre 2025, d'acquérir nos locaux ainsi que ceux adjacent permettant ainsi l'accueil d'une flotte de véhicules et d'engins plus importants

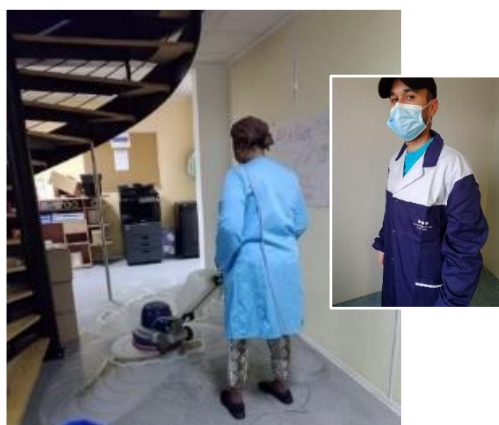


L'activité en image

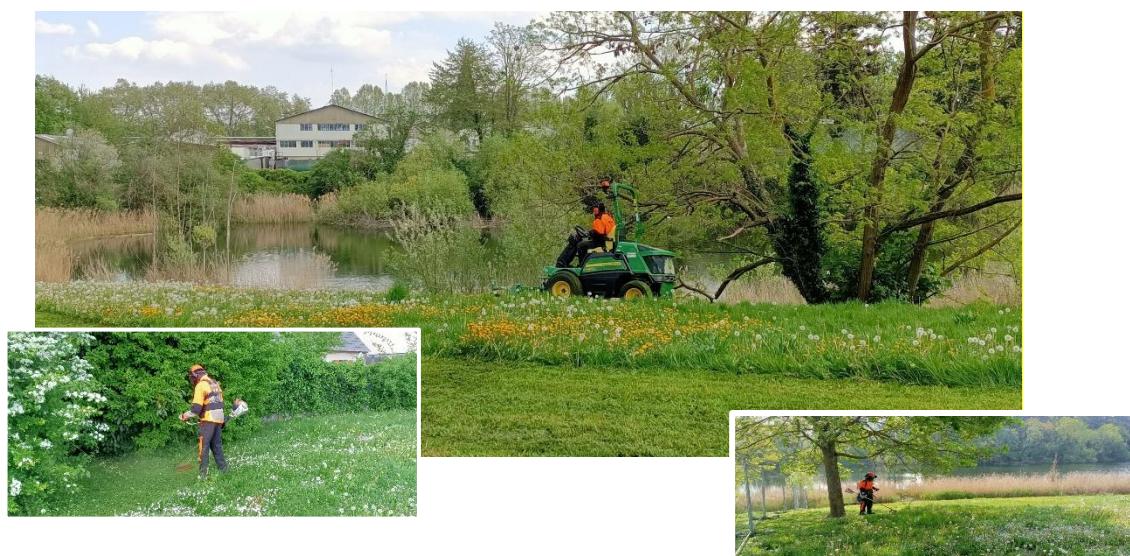
RENOVATION (avant-après)



PROPRETE



ESPACE VERT



- bilan annuel 2024-

Bilan et compte de résultat

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2024 (12 mois)				Exercice précédent 31/12/2023 (12 mois)			
	Brut	Amort. & Prov	Net	%	Net	%		
Capital souscrit non appelé (D)								
Actif Immobilisé								
Frais d'établissement								
Recherche et développement								
Concessions, brevets, marques, logiciels et droits similaires	2 485	2 485			62	0,01		
Fonds commercial								
Autres immobilisations incorporelles								
Avances & acomptes sur immobilisations incorporelles								
Terrains								
Constructions								
Installations techniques, matériel & outillage industriels	34 555	21 356	13 199	1,90	6 658	0,91		
Autres immobilisations corporelles	127 319	77 784	49 536	7,11	63 187	8,66		
Immobilisations en cours								
Avances & acomptes								
Participations évaluées selon mise en équivalence								
Autres Participations								
Créances rattachées à des participations								
Autres titres immobilisés	15		15	0,00	15	0,00		
Prêts								
Autres immobilisations financières	8 042		8 042	1,26	8 588	1,16		
TOTAL (I)	173 297	101 605	71 692	10,29	78 510	10,75		
Actif circulant								
Matières premières, approvisionnements								
En cours de production de biens								
En cours de production de services								
Produits intermédiaires et finis								
Marchandises	11 332		11 332	1,63	10 863	1,49		
Avances & acomptes versés sur commandes								
Clients et comptes rattachés	257 517		257 517	36,97	145 890	19,98		
Autres créances								
. Fournisseurs débiteurs								
. Personnel					26	0,00		
. Organismes sociaux	42		42	0,01	602	0,08		
. Etat, impôts sur les bénéfices	19 522		19 522	2,80	41 861	5,73		
. Etat, taxes sur le chiffre d'affaires	2 775		2 775	0,40	1 057	0,14		
. Autres	14 613		14 613	2,10	22 469	3,06		
Capital souscrit et appelé, non versé								
Valeurs mobilières de placement								
Instruments financiers à terme et jetons détenus								
Disponibilités	310 321		310 321	44,55	419 796	57,50		
Charges constatées d'avance	8 694		8 694	1,25	8 968	1,23		
TOTAL (II)	624 817		624 817	89,71	651 531	89,25		
Charges à répartir sur plusieurs exercices (III)								
Primes de remboursement des obligations (IV)								
Ecart de conversion et différences d'évaluation actif (V)								
TOTAL ACTIF (0 à V)	798 113	101 605	696 509	100,00	730 041	100,00		

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2024 (12 mois)				Exercice précédent 31/12/2023 (12 mois)			
Capitaux propres								
Capital social ou individuel (dont versé :)	20 000	2,87	20 000	2,74				
Primes d'émission, de fusion, d'apport ...								
Ecart de réévaluation								
Réserve légale	2 000	0,29	2 000	0,27				
Réserves statutaires ou contractuelles	182 986	26,27	152 045	20,83				
Réserves réglementées								
Autres réserves	184 986	26,56	154 045	21,10				
Report à nouveau								
Résultat de l'exercice	6 281	0,90	61 882	8,48				
Subventions d'investissement	260	0,04	24 260	3,32				
Provisions réglementées								
TOTAL (I)	396 512	56,93	414 231	56,74				
Produits des émissions de titres participatifs								
Avances conditionnées								
TOTAL (II)								
Provisions pour risques et charges								
Provisions pour risques								
Provisions pour charges								
TOTAL (III)								
Emprunts et dettes								
Emprunts obligataires convertibles								
Autres Emprunts obligataires								
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit								
. Emprunts	21 820	3,13	30 955	4,24				
. Découverts, concours bancaires								
Emprunts et dettes financières diverses								
. Divers	21	0,00	29	0,00				
. Associés	123 667	17,76	122 443	16,77				
Avances & acomptes reçus sur commandes en cours								
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	43 722	6,28	27 811	3,81				
Dettes fiscales et sociales								
. Personnel	14 807	2,10	43 732	5,98				
. Organismes sociaux	36 453	5,23	37 342	5,12				
. Etat, impôts sur les bénéfices								
. Etat, taxes sur le chiffre d'affaires	56 317	8,00	51 018	6,99				
. Etat, obligations cautionnées								
. Autres impôts, taxes et assimilés	354	0,05	279	0,04				
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés								
Autres dettes	3 036	0,44	2 202	0,30				
Instruments financiers à terme								
Produits constatés d'avance								
TOTAL (IV)	299 396	43,07	315 809	43,26				
Ecart de conversion et différences d'évaluation passif (V)								
TOTAL PASSIF (I à V)	696 509	100,00	730 041	100,00				

- bilan annuel 2024-

COMPTE DE RÉSULTAT		Exercice clos le 31/12/2024 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2023 (12 mois)		Variation absolue (12 / 12)		%
	France	Exportation	Total	%	Total	%	Variation	%
Ventes de marchandises								
Production vendue biens								
Production vendue services	680 668		680 668	100,00	795 525	100,00	-114 857	-14,43
Chiffres d'Affaires Nets	680 668		680 668	100,00	795 525	100,00	-114 857	-14,43
Production stockée								
Production immobilisée								
Subventions d'exploitation	233 204		233 204	34,28	278 882	35,06	-45 678	-16,37
Reprises sur amortis. et prov., transfert de charges	4 318		4 318	0,63	20 123	2,53	-15 807	-78,54
Autres produits	500		500	0,07	18	0,00	482	NIS
Total des produits d'exploitation (I)	918 688		918 688	134,97	1 094 548	137,59	-175 860	-16,06
Achats de marchandises (y compris droits de douane)					308	0,04	-308	-100,00
Variation de stock (marchandises)	-457		-457	-0,06	-8 572	-1,07	8 115	94,67
Achats de matières premières et autres approvisionnements	46 253		46 253	6,80	58 521	7,36	-12 268	-20,95
Variation de stock (matières premières et autres approv.)	-12		-12	0,00	17 918	2,25	-17 930	-100,06
Autres achats et charges externes	266 296		266 296	36,12	253 598	31,88	12 698	5,01
Impôts, taxes et versements assimilés	19 426		19 426	2,85	18 411	2,31	1 015	5,51
Salaires et traitements	462 457		462 457	67,94	554 474	69,70	-92 017	-16,50
Charges sociales	100 503		100 503	14,77	106 378	13,37	-5 875	-5,51
Dotations aux amortissements sur immobilisations	33 546		33 546	4,83	31 199	3,92	2 347	7,52
Dotations aux provisions sur immobilisations								
Dotations aux provisions sur actif circulant								
Dotations aux provisions pour risques et charges								
Autres charges	3 204		3 204	0,47	549	0,07	2 655	483,61
Total des charges d'exploitation (II)	931 216		931 216	136,81	1 032 784	129,82	-101 568	-9,82
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	-12 528		-12 528	-1,83	61 764	7,76	-74 292	-120,27
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun								
Bénéfice attribué ou perte transférée (III)								
Perte supportée ou bénéfice transféré (IV)								
Produits financiers de participations								
Produits des autres valeurs mobilières et créances								
Autres intérêts et produits assimilés								
Reprises sur provisions et transferts de charges								
Différences positives de change								
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement								
Total des produits financiers (V)								
Dotations financières aux amortissements et provisions								
Intérêts et charges assimilées	1 591		1 591	0,23	1 743	0,22	-152	-8,71
Différences négatives de change								
Charges nettes sur cessions valeurs mobilières placements								
Total des charges financières (VI)	1 591		1 591	0,23	1 743	0,22	-152	-8,71
RÉSULTAT FINANCIER (V-VI)	-1 591		-1 591	-0,22	-1 743	-0,21	152	8,72
RÉSULTAT COURANT AVANT IMPÔTS (I-II+III-IV+V-VI)	-14 118		-14 118	-2,06	60 021	7,54	-74 139	-123,51

COMPTE DE RÉSULTAT (suite)		Exercice clos le 31/12/2024 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2023 (12 mois)		Variation absolue (12 / 12)		%
Produits exceptionnels sur opérations de gestion								
Produits exceptionnels sur opérations en capital	24 000	3,53	24 000	3,02			0,00	
Reprises sur provisions et transferts de charges								
Total des produits exceptionnels (VII)	24 000	3,53	24 000	3,02			0,00	
Charges exceptionnelles sur opérations de gestion	984	0,14			984	NIS		
Charges exceptionnelles sur opérations en capital								
Dotations exceptionnelles aux amortissements et provisions								
Total des charges exceptionnelles (VIII)	984	0,14			984	NIS		
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (VII-VIII)	23 016	3,38	24 000	3,02	-984	-4,09		
Participation des salariés (IX)								
Impôts sur les bénéfices (X)	2 617	0,38	22 139	2,78	-19 522	-88,17		
Total des Produits (I+III+V+VII)	942 688	138,48	1 118 548	140,81	-175 860	-15,71		
Total des Charges (II+IV+VI+VIII+IX+X)	936 408	137,57	1 056 666	132,83	-120 258	-11,37		
RÉSULTAT NET	6 281	0,92	61 882	7,78	-55 601	-89,84		
<i>Bénéfice</i>			<i>Bénéfice</i>					
Dont Crédit-bail mobilier	13 189	1,94	13 249	1,67	-60	-0,44		
Dont Crédit-bail immobilier								

Date du doc : 13/2/25		3 - BUDGET PREVISIONNEL 2025 DE LA STRUCTURE LA CONCIERGERIE D'HERCULE				
(Les structures qui ne sont pas constituées sous forme associative ont la possibilité d'adapter cette présentation)						
Charges		Produits				
60 Achats	133484	70 Ventes		792454		
601 Achats de matières premières	78800	Vente de marchandises				
602 Achats stockés		Production vendue (biens)				
603 Variation des stocks		Production vendue (services)				
604 Prestations de services	30084	Prestations de services		792454		
605 Achat matériel						
606 Achats fournitures non stockées	24600					
607 Achats de marchandises		71 – Productions stockées		0		
609 Rabais, ristourne sur achat						
61 Charges externes	87489	72 – Productions immobilisées		0		
611 Sous-traitance générale-formation		74 – Subventions préciser la nature des aides		238862		
612 Crédit-bail		Collectivités locales et EPCI	Total	0		
613 Locations immobilières	40769	Ville de*...	Nature aide ...			
613 Locations mobilières	23229	Ville de*...	Nature aide ...			
614 Charges locatives	2400		Nature aide ...			
615 Entretien réparations	5000		Nature aide ...			
616 Primes d'assurances	16091	Communauté de Communes....*	Nature aide ...			
617 Etudes et recherches		Communauté de Communes....*	Nature aide ...			
618 Documentation générale et colloques			Nature aide ...			
619 Rabais, ristourne sur achat			Nature aide ...			
62 Autres charges externes	62061		Nature aide ...			
621 Personnel extérieur à l'entreprise	32158	Conseil Départemental*	Total	13500		
622 Honoraires	5500		Nature aide ...	13500		
			Nature aide ...			
			Nature aide ...			
			Nature aide ...			
623 Publications	7303		Nature aide ...			
624 Transports et déplacement	6000		Nature aide ...			
625 Voyages, missions et réceptions	2500	Conseil Régional Ile de France	Total	0		
626 Frais de Télécom et postaux	4952		Nature aide ...			
627 Service bancaire	2748		Nature aide ...			
628 Divers	900		Nature aide ...			
629 Rabais, ristourne sur achat			Nature aide ...			
63 Impôts et taxes sur salaires	7889	Etat - UD-DOETS-DRIEETS	Total	219362		
631 Taxes sur salaires			CUA-CAE			
633 Vers. Formation, transport, construction	2188		Aide aux postes	219362		
635 Impôts directs, indirects et droits	5701		FDI			
64 Salaires et charges	665640					
Salaires non chargés par type de postes	total salaires	534286				
	Gestion administration **	20534,4				
	Accompagnement social emploi formation	2882				
	Encadrement technique	153185,6	PLIE	Nature aide		
	Personnel insertion	357684	ACSE	Nature aide		
	Autres personnel hors activité insertion		F&E	Mesure ...		
total charges sociales		113677	AUTRES	Nature aide		
Autres frais liés aux salaires :		3432	AUTRES CONTRAT APPRENTISSAGE		6000	
Autres frais pour le personnel en insertion :		14245	AUTRES		Nature aide	
65 Charges de gestion courante		75	Produits de gestion courante			
66 Charges financières	400	76	Produits financiers			
67 Charges exceptionnelles	1000	77	Produits exceptionnels			
68 Dotations aux amortissements		78	Reprises sur amort. et provisions			
68 Dotations aux provisions	30594	79	Transfert de charges		10522	
69 Impôt sur société ***						
TOTAL CHARGES		988 557 €	TOTAL PRODUITS		1 041 838 €	
Résultat		53281				
Emplois des contributions volontaires		0	Contributions volontaires en nature		0	
Secours en nature, alimentaires, vestimentaires			Bénévoles			
Mise à disposition de biens (locaux, matériel...)			Prestations en nature			
Prestations			Dons en nature			
TOTAL		988557	TOTAL		1041838	



LA CONCIERGERIE D'HERCULE

16, avenue Scotte- La Croix Blanche 91700 Sainte-Geneviève des Bois

14 avenue de Flandre - 91170 Viry-Châtillon

Tél : **01 69 45 52 52** – Port : **07-87-36-48-07**

direction@conciergerie-hercule.fr; resp.activite@conciergerie-hercule.fr;

<https://www.hercule-multiservices.fr/>



- bilan annuel 2024-