



SOLIDAIRE

Entretien des locaux

SERVICE A LA PERSONNE

RESPONSABLE

ADMINISTRATIF

ENTRETIEN DE LA VOIRIE

INSER-TION

RESTAURATION

JARDINAGE

PEINTURE

MANUTENTION

NETTOYAGE

BRICOLAGE

DISTRIBUTION

INCLUSION

## Bilan d'activité 2022

## Sommaire

---

### RAPPORT MORAL DE LA PRESIDENTE

#### L'ESSENTIEL DE 2022 1

#### BILAN SOCIAL 2

Typologie des salariés  
Publics prioritaires  
Principaux freins  
Lieu d'habitation de nos salariés, lieu de réalisation des missions.  
Le recrutement  
L'accompagnement  
La formation  
Les sorties  
Témoignage  
Portrait d'un ancien salarié

#### BILAN ECONOMIQUE 9

L'offre proposée aux utilisateurs de nos services  
Comparatif 2020-2022  
Répartition par nombre d'heures  
Les utilisateurs de nos services  
Témoignage  
Les marchés publics et les clauses d'insertion  
Dérogation aux 480h  
Résultats et modèle économique

#### LE TERRITOIRE & ACTIONS 2022 13

Coopération, Collaboration – mutualisation

#### L'EQUIPE & ADMINISTRATEURS 15

#### CONCLUSION 16

##### Annexes

1. Rapport du trésorier
2. Indicateurs significatifs
3. Bilan et compte de résultat 2022
4. Budget 2023-24

## Rapport moral de la Présidente

“ Incline c’est en même temps employer, former, accompagner. Après 35 années d’activité, ce triptyque nous apparaît toujours comme un modèle à défendre et à développer.

L’association intermédiaire (AI) comme l’ensemble des Structures d’Insertion par l’Activité Économique (SIAE) apporte des solutions pertinentes pour un accès et un retour à l’emploi de personnes éloignées du marché du travail, par la combinaison unique d’un accompagnement social et d’un accompagnement professionnel fondés sur le contrat de travail proposé.

**Avec près de 145 000 heures en 2022, la conjugaison d’une offre de services diversifiés et d’une offre d’insertion individualisée,** nous a permis d’offrir un emploi à 366 personnes.

Ces chiffres sont très légèrement inférieurs à ceux de 2021 mais la durée moyenne de présence au travail a augmenté : 396 heures pour l’année contre 367 en 2021 ; cette augmentation du temps de travail ne pouvant que favoriser le retour dans le monde professionnel.

En conséquence, les sorties positives sont restées élevées, autour de 80%

2022 a donc été une bonne année pour l’association mais aussi pour les salariés en insertion.

Quelques inquiétudes pour 2023 et les années suivantes :

L’augmentation régulière du SMIC, bénéfique pour nos salariés, mais qui nous contraint à modifier nos tarifs et ceci dans un contexte d’inflation.

Le renouvellement de plusieurs marchés publics arrivant à leur terme. Serons-nous reconduits ? Les collectivités locales vont-elles changer les règles ?

Le contenu d’un rapport remis par l’IGAS (Inspection Générale des Affaires Sociales) en décembre 2022 intitulé ‘L’IAE état des lieux et perspectives’.

Reconnaissant les résultats indéniables de l’IAE, les rapporteurs pensent que ceux-ci sont perfectibles. Et ils préconisent plusieurs orientations dont notamment :

- Un meilleur ciblage du public visé en privilégiant les publics les plus éloignés de l’emploi,
- Une plus grande efficacité du financement de l’Etat avec une modulation de l’aide,
- Une évaluation de l’impact de l’IAE au-delà de l’insertion vers l’emploi par une prise en compte de l’accompagnement social.

Si ces orientations peuvent être soutenues, il n’en est pas de même de la préconisation d’une évaluation

axée sur la performance. La mise en place d’indicateurs de performance pourrait conduire à donner une plus grande place à l’économique et au bon fonctionnement de la structure. De plus, le refus de revaloriser l’aide au poste pour les AI serait-il un indice de moindre soutien de l’Etat à ces structures ?

Ce qui est certain, c’est qu’il nous faut aller vers plus de rigueur.

Et en premier, maintenir une équipe d’accompagnement en nombre suffisant et la former régulièrement pour la rendre plus proche et plus réceptive aux besoins professionnels et sociaux des salariés en insertion. En 2023, ce sera un de nos chantiers prioritaires.

La Conciergerie d’Hercule a enfin trouvé ses locaux, dans la zone d’activité de la Croix Blanche à Ste Geneviève des Bois. On peut y stocker le matériel nécessaire, mais surtout les salariés ont trouvé de bonnes conditions de travail.

L’activité a continué à se développer, les résultats financiers sont positifs. La complémentarité entre les deux structures d’insertion fonctionne bien et de façon permanente.

Cette année, nous avons le plaisir d’accueillir deux candidats administrateurs et je ne doute pas que nous nous prononcerons favorablement sur leur arrivée.

Je tiens à remercier les municipalités de Viry Châtillon, Sainte Geneviève des Bois et Longjumeau pour leur soutien et notamment en mettant à notre disposition des locaux (siège social et antennes) nous permettant d’être au plus près des demandeurs d’emploi de notre territoire.

Je tiens à remercier l’ensemble des bénévoles (administrateurs ou non) pour leur disponibilité et leur engagement.

Tout le conseil d’administration remercie très chaleureusement la directrice générale et le directeur de la Conciergerie d’Hercule, leurs collaboratrices et collaborateurs qui ont su répondre à la fois aux demandes de nos clients et au soutien des salariés en insertion.

Je vous invite à prendre connaissance des rapports d’activité 2022 établis par la directrice générale et qui développent l’action de l’association d’insertion et de l’entreprise d’insertion au cours de cette année.

**Denise Bernollin Bois**

Présidente de l’association Hercule-Insertion



**366** (90 etp)

**Salariés en parcours**  
**153 nouvelles embauches**

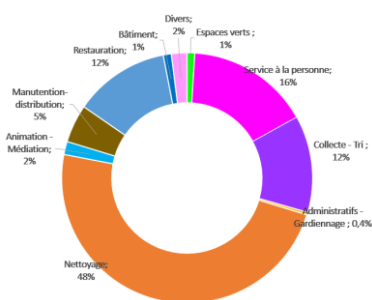


**144 780 h** de travail



**78%**  
**de sorties dynamiques**  
**185 salariés sortis**

### Offre de service diversifiée



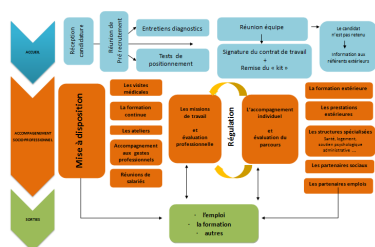
**50%** De l'activité en marchés publics  
**Communes et collectivités**  
**Les achats responsables**



**3.2M€**  
**Produits d'exploitation**

**2.9 M€** de chiffre d'affaires  
**307 K€** subventions  
**89 K€** de résultat net

### Offre d'insertion



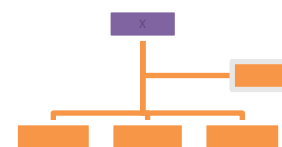
**Accompagner individuellement, redynamiser socialement et requalifier professionnellement**



**4**  
**sites**

**Longjumeau, Viry-Châtillon**  
**Sainte-Geneviève-des-Bois (2) &**  
**une permanence à Athis-Mons**

### Equipe et gouvernance



**26** collaboratrices-teurs  
(16.8 ETP) & 6 administrateurs



*Contrats de Ville, Opération TAPAJ, chantiers éducatifs; les réseaux; Forums, job dating, coordination territoriale, Réunions partenariales, Fêtes des associations.....*





# BILAN SOCIAL

**366 salariés mis à disposition en 2022**

**153 nouvelles embauches**

**PASS IAE généralisé aux AI**

**144 780 heures de travail réalisées par les salariés en parcours**

**90 ETP**

**20 mois de présence en moyenne**

**396 heures de travail en moyenne/an**

Nos activités sont adaptées aux publics en insertion car notre organisation du travail et les services proposés permettent :

De répondre à des obligations RH précises (objet social de l'AI) : recruter **des personnes relevant des critères dits publics prioritaires**

- Recruter à la fois sur un niveau d'employabilité et une motivation à travailler.
- Maintenir dans l'emploi un public qui subit la réalité du chômage de longue durée.
- Proposer un dispositif de proximité
- Gérer la diversité des profils.
- Accompagner une reprise de travail progressivement en s'adaptant aux contraintes sociales et familiales de nos salariés.
- Acquérir un 1er niveau de compétence
- Travailler les codes professionnels.
- Mettre en œuvre un accompagnement socioprofessionnel nécessaire à la levée des freins à l'emploi.
- Proposer des missions de travail aux femmes qui sont majoritairement les plus discriminées dans l'accès à l'emploi

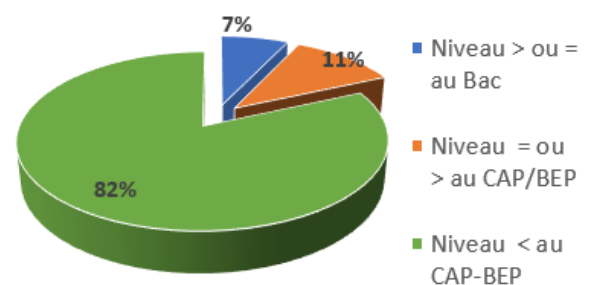
## Typologie des salariés

69% 31%



	2021	2022
Part des jeunes - 26 ans	7%	5%
Part des seniors	32%	34%
Part des salariés de faible niveau (< Vbis-VI)	80%	82%
Part des demandeurs d'emploi de + 2 ans	59%	59%
Part Bénéficiaires RSA Socle	28%	30%
Part Bénéficiaires de l'ASS	7%	7%
Part Travailleurs reconnus Handicapés	5%	7%
Part Résidant Quartier Pol. Ville (QPV)	27%	40%
Part de Réfugiés	7%	7%
Part de salariés résidents Accueil Hébergement et logement adapté		8%

L'association intermédiaire s'adresse à des publics en grande difficulté, les niveaux de formation à l'embauche y sont très souvent faibles : **82% de notre public a un niveau inférieur au CAP-BEP.**



La question de la formation reste donc un levier important pour atteindre un niveau d'employabilité nécessaire au retour à l'emploi durable.

## Publics prioritaires

**243 salariés en parcours bénéficiaires d'un minima social (soit 66% hors doublons).**

**Les bénéficiaires du RSA (108 salariés) ont réalisé 28% des heures de travail à savoir 40 990 heures en hausse par rapport à 2020 et 2021**

Publics Prioritaires	Nb Sal	%/nb salariés	Nb heures	%/Nb Hs totales
Bénef. RSA	108	30%	40990	28%
Bénef. ASS	27	7%	12840	9%
RQTH	26	7%	9302	6%
Rés.QPV	147	40%	58719	41%
Réfugiés	27	7%	12907	9%

**40%** de nos salariés **résident dans des quartiers prioritaires**. Ces territoires pointent souvent du doigt des inégalités sociales sur la base d'indicateurs spécifiques : chômage, logement, développement économique, réussite scolaire, accès au système de santé, sécurité.

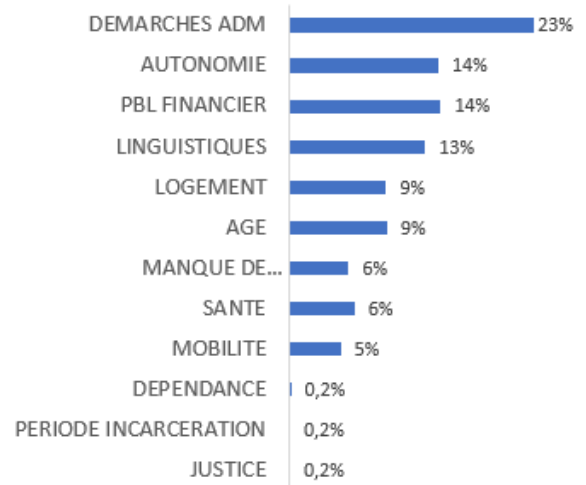
**L'Association Intermédiaire maintient dans l'emploi**, participe donc à la lutte contre les exclusions et enrayer les conséquences d'un chômage structurel de longue durée (perte de repères sociaux, précarité financière, diminution de la surveillance médicale, repli sur soi...) sans que cela soit évoqué et/ou reconnu dans les statistiques officielles.



### Principaux freins :

Ces freins sont diagnostiqués à l'entrée en parcours. Les freins sont mis en regard de l'accès aux missions de travail de l'AI puis de l'accès à l'emploi pérenne. Les modalités d'accompagnement pour l'aide à la résolution de ces difficultés repérées sont le plus souvent le fruit d'une collaboration entre la Conseillère

d'insertion professionnelle (CIP) et le partenaire extérieur.



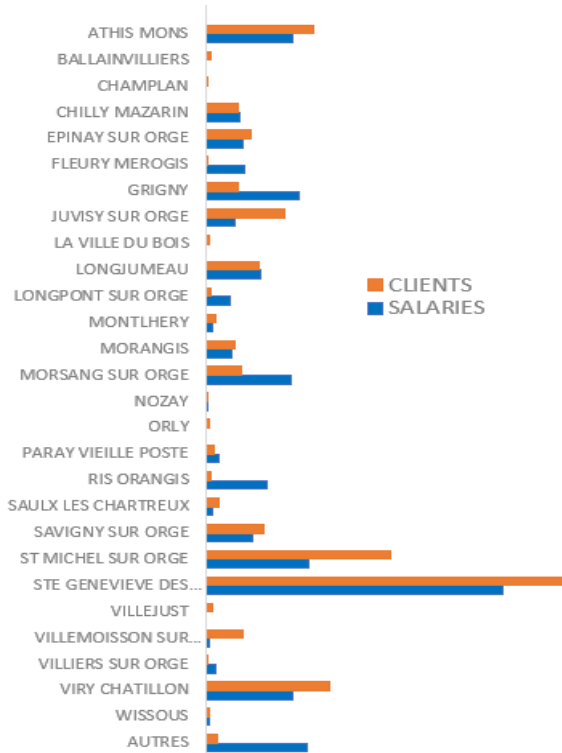
Pour autant, la mise à disposition reste le véritable support nécessaire à l'évaluation de l'employabilité. En tant qu'employeur et formateur par le travail, nous acquérons une connaissance au quotidien de nos salariés et de leurs capacités et motivations à devenir autonome et être acteur de leur parcours dans un environnement donné.



### Lieu d'habitation de nos salariés, lieu de réalisation des missions.

Les communes sur lesquelles nous sommes implantés : Athis-Mons (permanence), Longjumeau, Sainte Geneviève des Bois et Viry-Châtillon (4 antennes) sont à la fois celles qui nous adressent le plus grand nombre de demandeurs d'emploi (47%) et sur lesquelles l'activité est forte (48%).

**La proximité géographique reste donc un atout essentiel.**



Par ailleurs, nous travaillons en étroite collaboration avec les municipalités de Chilly Mazarin, Epinay sur Orge, Longjumeau, Morangis, Sainte Geneviève des Bois, Saint-Michel sur Orge, Paray vieille Poste, Viry-Châtillon, Morangis. Ce sont aussi celles qui nous soutiennent par le biais d'achats responsables (marchés publics d'insertion) ou la mise à disposition gracieuse de locaux.



## Le recrutement : des difficultés multifactorielles

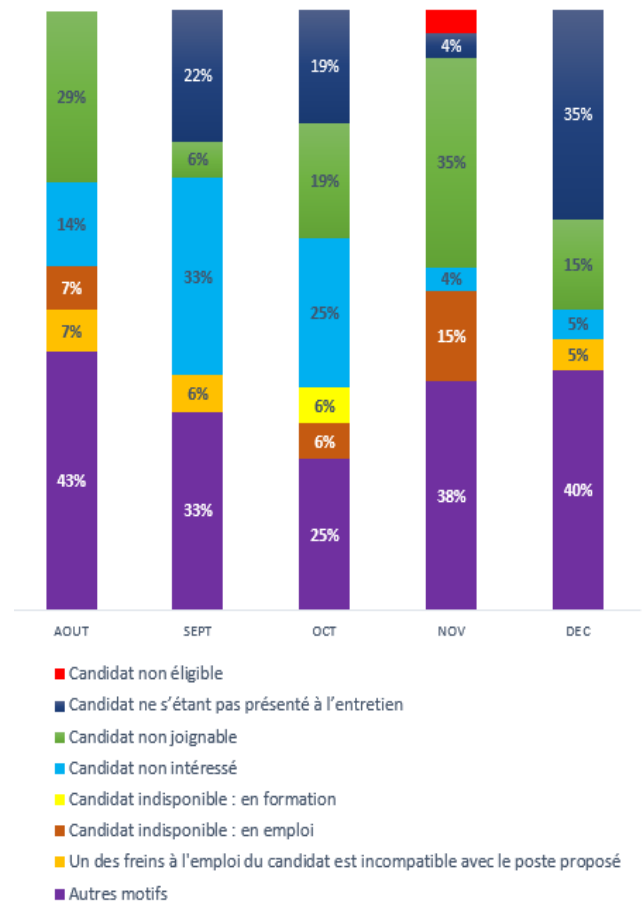
666 dossiers traités

Modalités recrutement	Nb de dossiers	%
PLATE FORME INCLUSION	541	81%
3 JOB DATING	35	5%
2 FORUMS POUR L'EMPLOI	38	6%
EN AGENCE PE	49	7%
AUTRES	3	0.5%
<b>TOTAL</b>	<b>666</b>	

L'équipe a traité 666 dossiers ce qui implique, comme les années précédentes, un temps consacré au recrutement très chronophage. Nous maîtrisons les recrutements via « la plateforme de l'inclusion ». Les PASS IAE de 24 mois sont obtenus par le biais de ce nouvel outil.

81% des dossiers (541) ont été étudiés via la Plateforme de l'Inclusion et 151 candidatures acceptées sur les 153 nouveaux salariés 2022

### Motifs de refus sur la plateforme



## 153 nouveaux salariés recrutés en 2022 sur 366 salariés ayant travaillé

Répartition des 153 salariés selon la prescription de leur orientation vers l'AI	Nb Sal
<b>Pôle Emploi</b>	<b>110</b>
Mission Locale	5
PLIE dont MEIF	18
Autres SIAE	0
Services sociaux du département	9
Autre acteur local	11
Cap Emploi	0
	<b>153</b>

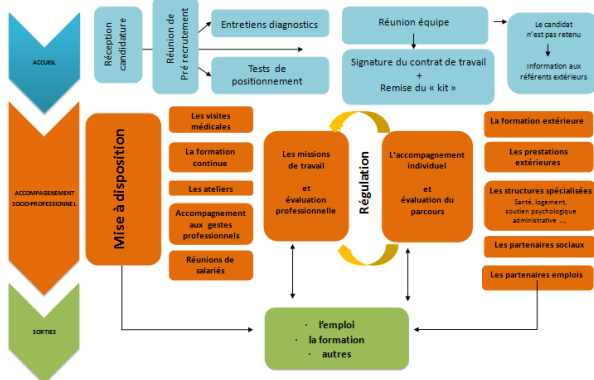
- Concernant « la Plateforme de l'inclusion », nous notons :
  - une augmentation du temps de traitement des recrutements,
  - un plus grand formalisme administratif qui modifie les délais de recrutement et notre organisation interne
- 2023 verra l'arrivée de la fin des 1<sup>er</sup> PASS IAE et cela a une incidence sur notre activité économique

## L'accompagnement

### Accompagner individuellement, redynamiser socialement et requalifier professionnellement

Les entrées en parcours A.I sont validées par l'obtention d'un **PASS IAE** : d'une durée de validité de 2 ans.

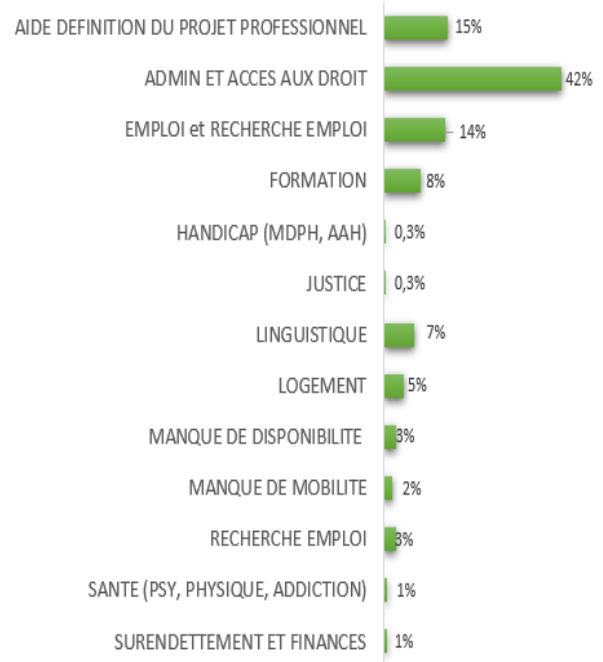
### Parcours type



Les salariés en insertion bénéficient au sein des associations intermédiaires d'un accompagnement social et professionnel.

L'une des originalités des associations intermédiaires est la prise en charge globale de la personne avec tous ses problèmes et la recherche de solutions à ces problèmes avec les partenaires les mieux adaptés.

### Types d'accompagnement



### Construire un parcours personnalisé

- ✓ Un accueil fondé sur l'écoute du demandeur d'emploi,
- ✓ Un diagnostic de la situation personnelle et professionnelle de la personne
- ✓ Un accompagnement social visant à résoudre les problèmes rencontrés par les salariés en insertion et qui constituent autant d'obstacles à l'accès à un emploi stable (logement, problèmes familiaux, santé, accès aux droits, problèmes administratifs de tous ordres, mobilité, linguistique, etc....)
- ✓ Une mise en relation chaque fois que la situation socioprofessionnelle le nécessite vers des structures spécialisées du territoire
- ✓ Une évaluation des compétences, des savoir-faire et savoir-être en situation professionnelle.
- ✓ L'élaboration avec le demandeur d'emploi d'un projet personnel et professionnel.



- ✓ Des propositions de formation pouvant aller jusqu'à la qualification.
- ✓ Un accompagnement et un apprentissage aux bons gestes professionnels
- ✓ Une aide au placement dans l'emploi (proposition d'emploi, recommandation, appui personnel etc.).

Un même salarié peut bénéficier de plusieurs types d'accompagnement.

### L'accompagnement aux gestes professionnels

Cet accompagnement existe depuis 2007 et se décline sous la forme de tests de positionnement afin d'évaluer les aptitudes professionnelles au démarrage du parcours, d'ateliers de formation, d'une mise en place (MEP) de la 1<sup>ère</sup> mission chez l'utilisateur au cours de laquelle, des consignes sur les produits, les procédures, organisation, planification des tâches sont réexpliquées.

Ces mises en place, en amont des missions de travail ou tout au long du parcours, permettent de montrer le bon geste technique, de rassurer le salarié confronté à un matériel et des consommables chaque fois différents de diminuer les risques psycho-sociaux liés au manque d'information et d'organisation, de développer des compétences techniques et de savoir-être, de développer la qualité du travail, de réussir au mieux leur mission de travail.

Cet accompagnement permet également d'installer une relation de confiance avec le client que nous sollicitons afin qu'il soit partie prenante du parcours d'insertion.

### La formation : 7597 heures

**211 actions de formations menées dont 156 dans le cadre du PIC IAE** (Plan d'investissement dans les compétences de l'Insertion par l'Activité Economique) et mis en œuvre avec l'OPCO de la Cohésion sociale : Uniformation.

Nous faisons appel à des organismes de formation du territoire (ACCPAV, Horizon, CFP Grigny, ARIES, FREE, Secourisme Français, Ris-Formation, etc...) pour mettre en œuvre ces

actions qui peuvent être mutualisées pour une partie d'entre elles.

Nombre de salariés accompagnés	Nombre d'heures	Type de formations
1	40	PREPA AIDE SOIGNANTE
20	273	ENTRETIEN CADRE DE VIE
26	306	ENTRETIEN DES LOCAUX
5	87	ENTRETIEN DU DOMICILE
8	93	ENTRETIEN DU LINGE
6	436	LINGUISTIQUE A VISEE PROF
14	112	CERTIFICATION CLEA
19	4189	COMPETENCE DE BASE PRO
2	155	REMISE A NIVEAU
46	637	SST1
45	729	HACCP
1	70	ASSISTANCE de PERS à MOBILITE REDUITE MILIEU AEROPORTUAIRE
1	250	AUXILLIAIRE DE VIE
1	35	CACES
1	28	CONDUITE DE NACELE
10	66,5	COMMUNICATION ET SAVOIR ETRE
4	42	ATELIER NUMERIQUE CD91
1	50	PERMIS DE CONDUIRE

### Sessions mutualisées de Français à visée professionnelle

Les acteurs départementaux (Sinacté, Act'ESSonne, InserEco93) et le FLES de Paris ont mis en place de nouvelles sessions du programme de français mutualisé aux SIAE d'Ile de France. Nous avons poursuivi ce dispositif en 2022 au bénéfice de 6 salariés.

78 heures de formation sur 2 demi-journées par semaine (6h) dispensées par le CFP sur 2 sites de Grigny et les Ulis.

Les parcours sont élaborés avec les structures et les organismes de formation pour concilier le suivi qu'exige de positionner des salariés en insertion avec les impératifs posés par les spécificités du public et de sa situation (rythme de 6-7h par semaine sur le temps de travail, orientation professionnelle des apprentissages, possibilité de passer une certification...).

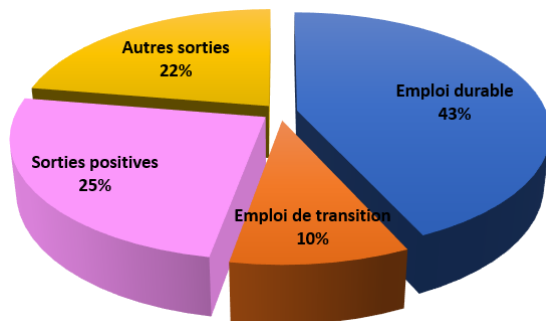
Une partie du financement est pris en charge via l'enveloppe PIC IAE des OPCO de référence des structures (prise en charge du tarif appliqué par l'organisme de formation et d'une partie de la rémunération du salarié).

## Les sorties : 125 salariés

Le nombre de sorties prises en compte est de **125 sur les 185 sorties** car sont exclus du calcul des sorties les

- 39 salariés dont le parcours est < à 150h
- 21 salariés sortis pour maternité, déménagement

Sorties prises en compte		125
Taux de sorties dynamiques <b>78%</b>	Emploi durable	43.2%
	Emploi de transition	9.6%
	Sorties positives	24.8%
	Autres sorties	22.4%
	<b>Total</b>	<b>100%</b>



## Comparatif avec les années précédentes

	2020	2021	2022
Nombre de salariés	<b>376</b>	<b>426</b>	<b>366</b>
Nbre de sorties prises en compte	129	132	125
Parcours < à 150 h	65	61	39
Taux d'emploi durable	39%	40%	43%
Taux emploi DE transition	12%	11%	10%
Taux sorties positives	29%	30%	25%
Taux autres sorties	21%	19%	22%
% de sorties dynamiques	<b>78%</b>	<b>81%</b>	<b>78%</b>

[sommaire](#)

## Témoignage



« J'ai toujours vécu au Maroc et lorsque je suis arrivée en France, je ne connaissais pas les attentes des entreprises et leurs modalités de recrutement. Je ne savais pas trop comment m'y prendre pour rechercher un travail et j'avais aussi des contraintes horaires car je suis maman de 3 enfants. Au début, c'était difficile car je n'avais aucune ressource, j'ai eu du mal à retrouver un emploi par mon manque d'expérience.

Grâce à Hercules, j'ai pu décrocher mon premier contrat de travail et j'en étais très fière. J'ai été informée sur mes droits et j'ai pu régulariser ma situation et me familiariser avec toutes les institutions françaises. Dans mon travail, j'ai pu rapidement m'intégrer au sein des diverses équipes où j'intervenais car je possède quand même des facilités d'échange avec les personnes et j'étais très appréciée. J'ai pu aussi me professionnaliser, Hercules m'a financé des formations pour que je puisse acquérir de bonnes techniques en nettoyage et en restauration : j'ai donc suivi la formation d'agent de nettoyage et j'ai pu valider aussi la certification HACCP. Cette expérience professionnelle à Hercules Insertion et ces formations ont été bénéfiques car j'ai pu être repérée par des responsables de la mairie de Ste Geneviève des bois, qui ont souhaité m'embaucher. Cela m'a redonné confiance en moi. Je remercie donc toutes les personnes d'Hercule qui m'ont aidé dans mon parcours, je travaille toujours pour la mairie et ma responsable est très satisfaite de mon travail. »

**Mme Elrhizouani Nawal**

## Portrait d'un ancien salarié d'Hercule-Insertion

# "Il n'y a pas... de métier d'hommes ou de femmes"

À L'OCCASION DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES ET DE L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES, NOUS AVONS RENCONTRÉ KOUDOU PAUL, AGENT DE RESTAURATION À L'ÉCOLE PABLO PICASSO. DEPUIS PRESQUE SIX ANS, LOIN DES CLICHÉS QUI ENVERRAIENT LES HOMMES DERRIÈRE UN VOLANT ET LES FEMMES EN CUISINE, IL FAIT LE MÉNAGE ET PRÉPARE TOUS LES JOURS LES REPAS POUR LES ENFANTS AVEC UNE SEULE PRÉOCCUPATION : QUE TOUT SOIT PARFAIT POUR SES PETITS CONVIVES.



### Bonjour Koudou, parlez-nous de votre parcours...

Je suis arrivé en France en juin 2014 et j'ai été régularisé en 2016. J'ai rejoint Hercule-Insertion, une entreprise d'utilité sociale et solidaire d'aide à la personne. C'est grâce à eux que j'ai fait mes premiers pas. Pendant un an, j'ai été formé, j'ai fait des interventions et des remplacements dans les écoles, un peu de ménage, et notamment à Saint-Michel-sur-Orge. J'ai travaillé dans toutes les écoles de la Ville et je me suis rapproché de la municipalité à la fin de l'année 2017. Il y avait des besoins et j'ai postulé. Cela fait six ans maintenant que j'ai été recruté au service restauration et entretien.

### Décrivez-nous votre journée de travail ?

Nous sommes 5 dans l'équipe. À notre arrivée le matin à 7h30, nous commençons par un peu d'entretien des locaux pour que tout soit propre avant l'arrivée des enfants : désinfecter les sanitaires, la poussière dans les classes... Quand c'est fini, nous passons à la préparation en cuisine. Cela passe

de la vérification des repas livrés par le prestataire, s'ils correspondent aux menus, la bonne quantité selon les effectifs du jour, la température. Après c'est la préparation : mettre en place les plats pour le self des élémentaires et le service à table pour les maternelles, faire réchauffer à la bonne température et maintenir au chaud, préparer les entrées et les desserts... C'est une machine précise et bien huilée !".

Certains disent encore que le ménage, le service, la cuisine, sont des tâches de femmes... Le 8 mars est la journée des droits des femmes et de l'égalité femmes/hommes, quel regard portez-vous sur ces clichés qui ont encore la vie dure ?

Je crois que dans la vie quotidienne d'aujourd'hui il n'y a plus de tâches dévolues à une catégorie de personnes, à une entité, à un genre, que ce soit masculin ou féminin. À mon sens, hommes et femmes sont confrontés au même quotidien et tout le monde est appelé à faire plus ou moins les mêmes métiers. Il ne doit plus y avoir de différence. Quand je suis arrivé à ce poste il n'y avait presque que des femmes mais je me suis dit : "Pourquoi je n'y arriverais pas ?".

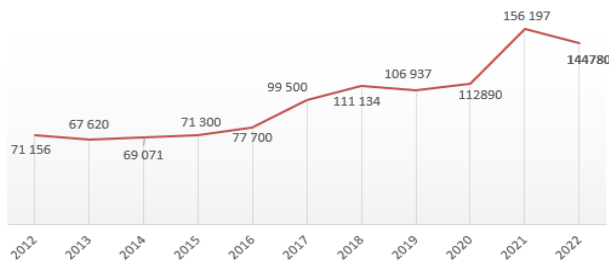
“ Si je suis encore là, c'est aussi grâce à elles et à leur accueil, à leur gentillesse et à leur ouverture. Elles m'ont tendu les bras et elles m'ont accompagné dans mon apprentissage avec leurs conseils. ”

Il n'y a pas de métier d'hommes et il n'y a pas de métier de femmes. Il y a de plus en plus d'hommes dans mon métier, comme il y a aussi des femmes qui conduisent des bus et des trains ou dans les métiers du bâtiment !".



# BILAN ECONOMIQUE

**144 780 heures de travail**  
&  
**2.9 M€ de CA**



**Le nombre d'heures reste un bon indicateur de la santé de l'AI. Il conditionne le nombre d'embauches et le chiffre d'affaires**

Ces activités sont le support économique de notre mission d'insertion.

## L'offre proposée aux utilisateurs de nos services

**La mise à disposition** de nos salariés auprès de personnes physiques ou morales est notre activité économique support de l'offre d'insertion

**Une activité qui se maintient aux alentours de 145 000 h.**

Notre offre de services se répartit principalement autour **d'une dizaine de secteurs et 25 tâches s'y rapportant**

89% de notre activité se concentre autour de 4 activités : nettoyage, restauration collective, service à la personne et collecte des déchets.

On note une baisse de 5% du chiffre d'affaire et 8% des heures par rapport à 2021 qui reste une année quelque peu « extraordinaire » du fait d'une activité complémentaire liée au

COVID (désinfection en complément des activités habituelles de propreté).

<b>Service aux Personnes</b>	Aide à domicile : ménage, repassage, bricolage, course, repas, garde d'enfant de plus de 3 ans ...
<b>Nettoyage</b>	Agent d'entretien et nettoyage, agent propreté urbaine
<b>Restauration</b>	Agent polyvalent de restauration collective et aide crêpier
<b>Espaces verts</b>	Aide jardinier, agent entretien des espaces verts
<b>Bâtiment / Travaux Publics</b>	Ouvrier du bâtiment : Second œuvre et gros œuvre
<b>Animation - Médiation</b>	Agent de médiation dans bureau de Poste
<b>Sécurité - Gardiennage</b>	Agent de gardiennage, concierge, agent de prévention et de sécurité...
<b>Transport - logistique</b>	Autre agent de manutention, du magasinage et du transport
<b>Collecte - Tri - Recyclage</b>	Ripeurs, agent de ramassage des encombrants
<b>Distribution, portage, boitage</b>	Agent de distribution de prospectus, flyers, journaux

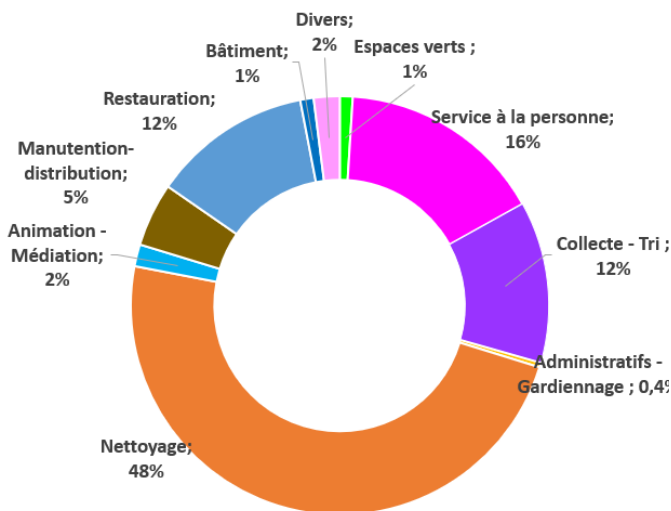
## Comparatif 2020-2022

	2020	2021	2022	Δ/2021	Δ/2020
<b>Nb d'heures</b>	112 890	157 827	<b>144 780</b>	-8%	28%
<b>Chiffre d'affaires*</b>	2,3M€	3M€	<b>2,9M€</b>	-5%	26%
<b>Subventions (hors contrats aidés)</b>	376K€	356K€	<b>307K€</b>	-3%	-18%

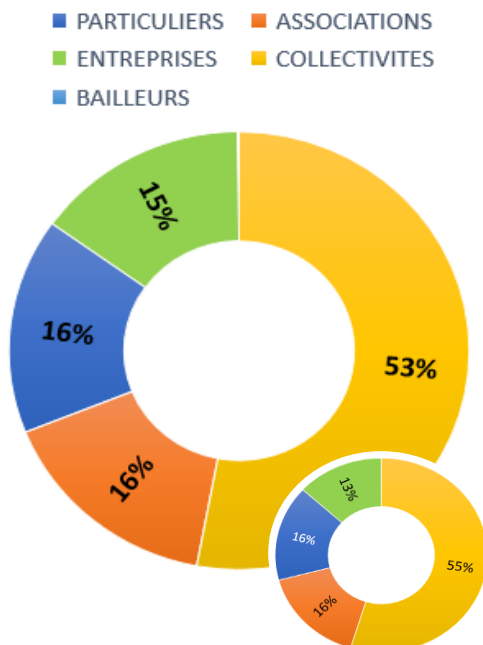
Concernant les heures liées à l'aide à domicile, une des activités historiques des associations intermédiaires 23 000 heures en 2022 contre 24 700 en 2021, nous restons à 16% sur le total des heures de mises à disposition réalisées auprès des particuliers. Nous avons mis en œuvre le dispositif

« Avance immédiate » proposé par l'Urssaf et la Direction générale des Finances publiques depuis le 14 juin 2022 permettant de déduire le montant des crédits d'impôt au fur et à mesure des paiements dû par nos utilisateurs.

### Répartition par nombre d'heures



### Les utilisateurs de nos services



La répartition des heures réalisées auprès des différents segments d'utilisateurs est pratiquement identique à 2021. On notera une légère augmentation des heures réalisées auprès des entreprises (15%) et une légère

baisse de celles réalisées auprès des collectivités (53%)

Nous maintenons pour l'instant l'ensemble des segments de clients, utilisateurs des services de la SIAE afin de diversifier les supports d'insertion des salariés en parcours

### Témoignage

*Madame, Monsieur.*

*Il n'y a pas plus belle rencontre que celle faite par hasard.*

*En effet, forum des associations septembre 2017, petit souci de branchement électrique et me voici à coté de votre stand.*

*Etant là aussi pour une association, le contact s'est très vite engagé avec M Lucien Bernard.*

*Je venais de trouver une solution à mes besoins d'entretiens ménagers et tout en restant dans mon état d'esprit, d'être utile aux autres.*

*Novembre 2017, je pousse la porte de vos bureaux et j'ai le plaisir de rencontrer Madame Teixeira, je tiens en quelques lignes et ce ne serait pas assez suffisant pour lui déclarer toute ma reconnaissance.*

*Elle a été durant ces six années une personne gentille, à l'écoute de mes demandes, d'une patience et d'un professionnalisme que je souhaiterais mettre à l'honneur dans ces lignes.*

*D'un utilisateur satisfait à un partenaire comblé....*

*Et oui ! Une des missions de votre association est d'aider les personnes en recherche d'emploi à se former et à être guidées pour y arriver.*

*Je peux me vanter d'avoir eu de nombreuses fois, au téléphone, Madame Teixeira m'annonçant que j'allais devoir me passer de la perle rare qui travaillait chez moi et que cette dernière avait trouvé un nouvel emploi ou aller suivre une formation pour évoluer professionnellement.*

*Je ne peux que recommander votre association et le travail de vos salariés quel que soit le service.*

*Merci à tous les intervenants qui ont su répondre à mes questions et "à satisfaire" à mes demandes.*

*Je reste à votre disposition, pour toute future collaboration.*

*Stéphanie et Gilles S deux clients très satisfaits*

### Les marchés publics et les clauses d'insertion :

**70 179 heures réalisées**

La commande publique est un levier pour l'insertion et l'accès à l'emploi des personnes en difficulté sociale et professionnelle, l'acheteur pouvant choisir de réserver un marché ou un lot aux SIAE.

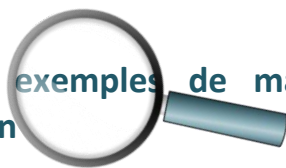
Hercule-Insertion est positionnée depuis 2010 sur les marchés publics.

En 2022, 50 % du chiffre d'affaires est réalisé via les marchés publics et clauses d'insertion.

Une augmentation des heures qui s'explique entre autres par le passage en marché public des missions de ripeurs réalisées jusque-là dans le cadre de bons de commande en gré à gré. Depuis septembre 2022, nous accusons une baisse du nombre d'heure dans le cadre du marché public de remplacement des agents de service sur le marché public au sein des collèges du Conseil départemental et également une diminution du nombre d'agent de médiation détachés sur les bureaux de poste.

	2019	2020	2021	2022
<b>Nb H</b>	27 000	34 000	63 000	<b>70 000</b>
<b>CA MP</b>	535 k€	670 k€	1,2M €	<b>1,4M€</b>
<b>% sur CA</b>	26%	30%	38%	<b>50%</b>

## Focus sur des exemples de marché public d'insertion



**Notre positionnement sur les marchés publics nous permet :**

- D'être un partenaire reconnu des collectivités territoriales et autres donneurs d'ordre importants du territoire
- De multiplier les supports d'activité pour les salariés en insertion.
- De proposer des services de proximité
- D'être une opportunité économique : 38% de notre CA.

- De donner une autre image de la SIAE : rigueur et professionnalisme.
- De communiquer autour des résultats et valoriser notre utilité sociale

	Acheteurs	Sites
Propreté		27 collèges : Restauration collective /entretien des locaux
		23 sites Restauration collective /entretien des locaux
		84 sites Entretien des locaux
Médiation		Nettoyage du marché couvert : Nettoyage espace urbain et remplacement agents
		Agents de médiation 3 bureaux de poste en 2022 HI mandataire (GME 6 SIAE)
Distribution		Distribution documents concernant travaux Tram12. HI mandataire (2 SIAE)
		Distribution journaux sur 10 zones activité et calendrier collecte des déchets HI mandataire (2 SIAE)
Collecte		Collecte des déchets ménagers

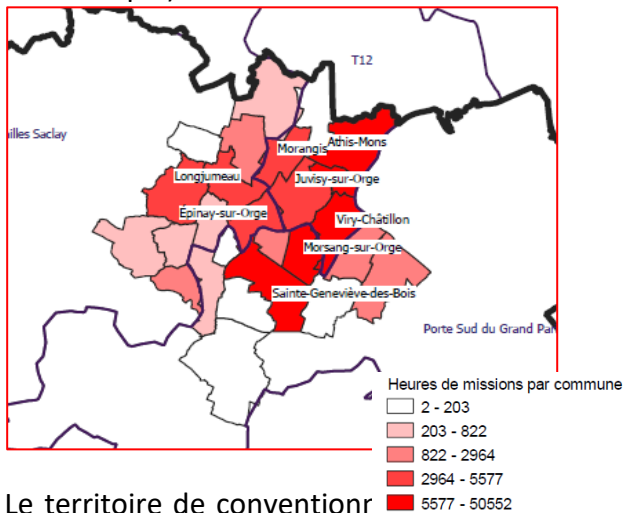
Nous aidons les entreprises soumissionnaires des marchés publics (dans le domaine du bâtiment) à remplir leurs obligations via la mise à disposition de personnel. Le plus souvent, leur mise en œuvre fait l'objet de la médiation d'un facilitateur. Dans ce cadre, nous avons réalisé 4000 heures

Nous sommes de plus en plus sollicités à répondre en GME (groupement momentané d'entreprises) avec d'autres SIAE lorsque l'acheteur public ne souhaite pas allotir ou parce que le volume du marché est important, enfin lorsqu'un territoire d'intervention dépasse celui de la SIAE.

Hercule-Insertion acquiert ainsi de l'expérience en tant que **mandataire de GME**.

### La dérogation aux 480h nous a été accordée sur des activités précises.

Outre l'intérêt de voir la limite des 480h levée sur les activités du nettoyage urbain, propreté, restauration, médiation, gestion des déchets et manutention, cela nous a permis de réaliser un Coodiag avec l'aide de Coorace (méthodologie d'accompagnement afin de mener des diagnostics territoriaux au service des Structures d'Insertion par l'Activité Economique)



Le territoire de conventionnement est situé dans une zone à la frontière entre 3 bassins d'emplois : Versailles Saclay à l'Est, Porte Sud du Grand Paris à l'Ouest, et Grand Orly Seine Bièvre (T12) entre les 2.

Sur ce territoire de conventionnement, sont également implantées des ETTI : Pro Emploi 91, Janus Cœur d'Essonne, Humando et XL Emploi 91.

### Résultats et modèle économique

Une organisation, **un modèle économique au service de notre projet associatif** : l'ensemble des moyens est alloué à la mission d'insertion

Avec un peu moins de 145 000 heures et un chiffre d'affaires de 2,9M€, nous avons dépassé nos objectifs annuels fixés à 133000 heures pour un CA prévu à 2,6M€

Après une hausse de l'activité jusqu'en mai 2022, la tendance s'est inversée sur la fin de l'année ce qui nous amène à un chiffre d'affaire en baisse de 6% par rapport à 2021.

	2019	2020	2021	2022
Nombre d'heures	106 937	112 890	156 197	144 780
CA	2 M€	2,3 M€	3M€	2,9M€
Subventions	312k€	372 k€	343 k€	307k€
Total produits exploitation	2,4 M€	2,9M€	3,5M€	3,3M€
Total charges d'exploitation	2,3 M€	2,7 M€	3,3M€	3,2M€
Résultat net comptable	94 K€	149 K€	179k€	89K€

### Les produits d'exploitation sont :

- Les revenus de notre activité de mise à disposition support de l'activité d'insertion pour 2,9 M€ (3M€ en 2021).
- Des financements publics à hauteur de 307 K€ liés à la mission sociale qui traduisent l'inscription de l'association dans la lutte contre les exclusions et les différentes politiques de l'emploi. Ils reconnaissent également l'utilité sociale de la structure et sa réponse aux besoins des territoires. Ils restent indispensables à notre équilibre économique.

- L'aide au poste de l'Etat. Cette aide est associée à des objectifs de « retour à l'emploi ». Elle concourt au financement des coûts liés à leur productivité restreinte, à l'encadrement technique nécessaire à l'accomplissement des missions professionnelles qui leur sont confiées et à leur accompagnement social.
- Des subventions par le Conseil Départemental qui soutient la SIAE dans son développement et sa participation au retour à l'emploi des bénéficiaires du RSA.
- Le soutien de la communauté d'agglomération Grand Orly Seine Bièvre (GOSB)
- Nous n'aurons en 2023 plus d'aides liées aux contrats aidés car nous avons embauché en fin d'année 2 des 3 agents d'accueil qui bénéficiaient de ces contrats.

**Les charges d'exploitation** sont à **93 %** liées aux salaires, charges sociales et taxe sur les salaires de l'ensemble des salariés de la structure.

[sommaire](#)



# LE TERRITOIRE & ACTIONS 2022

Nous pouvons intervenir sur **26 communes**



## Athis-Mons

Ballainvilliers  
Champlan  
Chilly-Mazarin  
Epinay-sur-Orge  
Fleury-Mérogis  
Grigny  
Juvisy-sur-Orge  
La-Ville-du-Bois

## Longjumeau

Longpont-sur-Orge  
Monlhéry  
Morangis

Morsang-sur-Orge

Nozay  
Paray-Vieille-Poste  
Ris-Orangis

St-Michel-sur-Orge

## Ste-Geneviève-des-Bois

Saulx-les-Chartreux  
Savigny-sur-Orge  
Villejust

Villemoisson-sur-Orge

Villiers-sur-Orge

## Viry-Châtillon

Wissous

## Implantation



### 14 rue Léo Lagrange Ste-Geneviève-des-Bois

Au sein du tiers lieu  
La "Piscine d'En Face"



### 2 rue Anne Frank Ste-Geneviève-des-Bois



### 86 bd du Docteur Cathelin Longjumeau

Au sein de la Maison  
de la Fraternité (CCAS)



### 24 rue Danielle Casanova Viry-Châtillon

Sur ce territoire nous recensons **13 quartiers prioritaires** : des quartiers identifiés par l'Insee comme des « concentrations urbaines de pauvreté ».

Nous tenons une permanence sur la ville d'Athis-Mons à l'espace Michelet au sein du quartier Noyer-Renard



## Coopération, Collaboration – mutualisation -

Nous sommes enfin très largement sollicités à **participer à des temps de rencontre** ou de travail tout au long de l'année afin de présenter notre structure et nos missions et/ou participer à la réflexion collective autour de la question de l'insertion et de l'accès à l'emploi. Ce sont plus de 450 heures consacrées aux différents événements. Notre participation et adhésion à des réseaux renforcent notre ancrage territorial et valorisent la plus-value sociale de notre mission.

Ces temps de rencontre, d'échange, de co-construction, de partenariat, noués avec l'ensemble de nos partenaires, restent essentiels aussi bien en termes de réponse aux besoins des publics et territoire qu'en terme de performance interne

PARTENAIRES
ACT'ESSONNE
ALAPUS
AFPA
ALLIANCE PREVENTION
ALPHA
LONGJUMEAU
ASL SGDB
CADA DE JUVISY CCAS
CDC HABITAT SOCIAL
CENTRE SOCIAL ATHIS
CŒUR ESSONNE
CULTURE ESSONNE
CONSEIL DEPARTEMENTAL COORACE
CROIX BLANCHE SECOURISTE
CROIX ROUGE FRANÇAISE
DIRECCTE
EMA
EMERGENCE
ENEDIS
EPIDE BRETAGNY
EPT 12-GOSB
ESAT MOSAIQ
ESSONNE ACTIVE
ESSONNE MOBILITE
FAS ILE DE FRANCE
GOSB
GRAFIE
GROUPE LA POSTE
IFAC SAVIGNY

- **Chantiers éducatifs** avec les associations de Prévention spécialisée (Emergence) et bailleurs (I3f-APES-CDC Habitat-Les Résidences-Yvelines dans le cadre des chantiers éducatifs, les bailleurs et municipalités.)

- **Dispositifs TAPAJ** nous participons à l'écosystème d'acteurs dans le cadre du projet TAPAJ (travail alternatif payé à la journée) Il cible les publics jeunes en errance âgés de moins de 25 ans, afin de faciliter leur entrée dans les dispositifs d'insertion de droit commun qui ne leur sont pas accessibles directement, compte tenu de leur mode de vie et de l'usage de substances psychoactives ; cette action sur Evry est mise en œuvre par le CSAPA Oppelia

- **Act'ESSonne** : CA, Co-dirs, Co-ASP, comité dev éco, journée Social Business ;

INCLUSIV'ESSONNE  
LES BONS PROFILS  
MEIF PARIS  
SACLAY  
PLIE NE  
Les POLE EMPLOI  
PISCINE D'EN FACE  
PREFECTURE  
REC INNOVATION  
REGION IDE France  
SIAE 91-78-94  
VILLE DE SGdB  
VILLE DE  
LONGJUMEAU

Forums, job dating, comité opérationnel (MEIF), coordination territoriale (EPT12), Comité opérationnel d'Avenir Initiative

- **Fête des associations**

- **Participation partenariale ou réunion divers événements**



→FORUM organisé par le SPIE « Co-construire un parcours d'insertion idéal »

→Village pour « consommer autrement »



- Par ailleurs, nous sommes sollicités à faire des témoignages (dispositif régional compétence de base prof ; GME ; plateforme linguistique mutualisée,

- Nous sommes représentés au Conseil d'administration de deux CCAS

- Poursuite de la stratégie d'ensembliser avec La Conciergerie d'Hercule

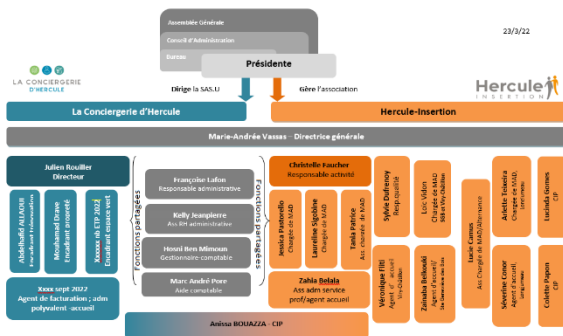
A leur côté, nous avons apporté un renfort pour la mise en place et assurer la propreté de La Fête de l'humanité sur la Base 217



[sommaire](#)



# EQUIPE ET ADMINISTRATEURS



La compétence collective se construit, se développe, non seulement par la mise à plat des responsabilités de chacun, mais également par une gestion collective des parcours qui se traduit nécessairement par des temps de travail commun.

Le développement d'Hercule-Insertion nécessite de stabiliser l'équipe, d'envisager des promotions internes et de nouvelles embauches de permanents sans oublier de transmettre notre mission et nos valeurs.

**Des instances associatives** présentes et entretenant une bonne collaboration avec l'équipe de professionnels, garantes du projet associatif et des stratégies propres à assurer la pérennité de l'association.

## Stagiaire

Nous avons accueilli en 2022, pour une période d'application en entreprise avec l'organisme AUDEO, Anissa sur une poste de Chargée de mise à disposition du 16 août au 18 octobre 2022

**Nous poursuivons notre réorganisation interne** et nous avons promu 2 responsables de service Mme Faucher, responsable du service professionnel et Mr Ben Mimoun, responsable administratif et financier

Nous avons également confirmé en CDI, deux collaboratrices précédemment en contrat aidé.

**Une équipe de 26** collaboratrices-teurs pour 17.19 ETP pour réaliser au quotidien sa mission d'insertion à partir d'une activité économique viable et de qualité s'appuie sur des postes clés que sont :

**Les agents d'accueil** prennent en charge l'accueil physique et téléphonique. Contribuent à la mise en œuvre des missions de travail et parcours d'insertion

**Les chargées de mises à disposition (CMD)** mettent en relation les compétences des demandeurs d'emploi et les demandes des utilisateurs de l'association. Elles organisent et évaluent les missions de travail

**La responsable d'activité :** anime l'équipe des **CMD**, organise et promeut l'activité auprès des professionnels, recherche de nouveaux supports d'insertion et développe nos services auprès des professionnels

**Les conseillères d'insertion socioprofessionnelle** mettent en place le parcours d'insertion, identifient et aident à aplanir les freins à l'emploi

**La référente qualité** met en place les missions, évalue et forme les salariés dans le champ des emplois familiaux et entretien des locaux

**Le responsable administratif & financier** anime une équipe comprenant **l'assistant comptable, le gestionnaire de paye et l'assistante administrative**. Le service assure la gestion comptable et financière, les facturations, les payes et gère les aspects administratifs liés aux personnels et prestataires externes.

**La directrice générale** gère la structure, développe les projets et coordonne les actions. Elle anime l'équipe des permanents et des intervenants. Elle met en œuvre les orientations données par le Conseil d'Administration.

[sommaire](#)

# CONCLUSION

**Nous avons quelques inquiétudes multifactorielles pour 2023, pour autant les objectifs ci-dessous restent d'actualité :**

- Créer et maintenir des emplois utiles socialement et adaptés aux besoins de des territoires et des publics
- Favoriser la formation des salariés en parcours. Depuis le début d'année 2023, nous avons déjà acté des formations mutualisées avec La Conciergerie d'Hercule et les autres SIAE :  
→Le Titre professionnel d'agent de propreté  
→Une action linguistique à visée professionnelle...
- Poursuivre les coopérations avec les autres SIAE et en particulier dans le cadre de réponse commune aux marchés publics.
- L'équipe n'est pas au complet en cette fin 2022 et nous poursuivons activement les recrutements.
- Multiplier les synergies engagées entre l'AI Hercule-Insertion et l'EI, La Conciergerie d'Hercule dans une stratégie d'ensemblier (mutualisation des fonctions, compétences, ressources)
- Renforcer notre ancrage territorial de proximité grâce à nos 4 antennes et une mise en réseau avec l'ensemble des parties prenantes
- Maintenir une activité économique diversifiée, répondant aux besoins de nos utilisateurs et aux potentiels de nos salariés. Il nous faudra pour cela renforcer, le développement commercial. Par ailleurs, des marchés publics arrivent à échéance en 2023 et nous espérons les reconduire au niveau de l'ensemblier.
- Favoriser le rapprochement avec les entreprises du territoire en particulier sur les métiers en tension.

Pour 2023, notre priorité est de stabiliser l'organisation interne en particulier autour des aspects ressources humaines. Aussi nos objectifs économiques restent raisonnables avec la réalisation de 140 000 heures de travail pour un chiffre d'affaires de 2,8M€.



[sommaire](#)

**Annexe 1 :****Rapport du trésorier**

On notera qu'en 2022, avec un peu moins de 145000 heures et un chiffre d'affaires de 2,9M€, nous avons dépassé nos objectifs annuels fixés à 133000 heures pour un CA prévu à 2,6M€

Après une hausse de l'activité jusqu'en mai 2022, la tendance s'est inversée sur la fin de l'année ce qui nous amène à un chiffre d'affaires en baisse de 6% par rapport à 2021. Les sommes ont été arrondies pour alléger la présentation.

Notre CAC, Le Cabinet APARTE, a attesté le bilan et le compte de résultat de l'exercice 2022 établis par notre expert-comptable, le cabinet Théa expertise, Conseil et Médiation.

Le total du bilan se monte à 1 615 420 €.

Le résultat net comptable est un excédent de 88,7k€, ce qui représente 3%, du chiffre d'affaires.

Le chiffre d'affaires se monte à 2.9M€, il représente 88 %, du total des produits d'exploitation.

Les subventions se montent à 307 K€ soit 9%, du total des produits d'exploitation.

La masse salariale chargée (y compris la taxe sur les salaires) se monte à 2,9 M€, elle représente 91% du total des charges d'exploitation.

La trésorerie de fin d'année se monte à 867,5 K€.

Le besoin en fonds de roulement se monte à 144,6 K€ et le fonds de roulement net global se monte à 1,510 M€.

L'en-cours clients en fin d'année se monte à 450,7 K€ sur un total d'actif circulant clients de 1,527 M€ et le délai de paiement moyen est de 56 jours, dû principalement aux collectivités territoriales.

Le résultat au 31-12-2022 est formé des éléments suivants :

**Résultat net : 88 733 €**

Auquel s'ajoute la provision pour projet de 2021 : **100 000 €**

**A affecter : 188 733 €**

Nous proposons de l'affecter comme suit :

- Affectation à une réserve à constituer à hauteur de 30 000 € pour des travaux d'aménagement de notre association,
- Le reliquat, soit 158 733 €, étant versé aux fonds associatifs sans droits de reprise.

On notera que La Conciergerie d'Hercule dont nous sommes l'unique actionnaire a également atteint ses objectifs en matière de création d'emploi (30 salariés dont 15 nouvelles embauches en 2022) et en matière de développement économique puisque les activités économiques, support d'insertion, ont généré 881,6 K€ de CA et un résultat net comptable de 191 k€ au 31/12/2022.

Bernard Lucien, trésorier

[sommaire](#)

## Annexe 2 : indicateurs significatifs

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	<b>2022</b>
<b>Activité en heures</b>	77 729	99 459	111 134	106 937	112 890	156 197	<b>144 780</b>
<b>Nb de salariés en insertion en ETP (1 607h/an)</b>	48	62	69	67	70	97	<b>90</b>
<b>Nb de salariés permanents en ETP (1 820h/an)</b>	12	14	16	16	15	17	<b>17</b>
<b>Recette moyenne des mises à disposition en €/h</b>	18,37	18,44	18,82	19,32	19,53	19,67	<b>20,08</b>
<b>Augmentation du SMIC au 1/1 en % ou dans l'année</b>	0.62	0,93	1.24	1.50	1.20	3.2	<b>5.56</b>
<b>Production vendue en M€ (ou CA)</b>	1,4M€	1,8M€	2M€	2M€	2,3M€	3M€	<b>2,9 M€</b>
<b>Subventions en € (hors chômage partiel)</b>	208 k€	251 k€	290k€	312k€	372k€	356k€	<b>307k€</b>
<b>Masse salariale chargée (T/S incluse) M€</b>	1,5M€	2M€	2,1M€	2,1M€	2,5M€	3M€	<b>2,9M€</b>
<b>Encours clients hors délais de paiement en fin d'année en €</b>	114k€	140 k€	120k€	167k€	225k€	306 k€	<b>229 k€</b>
<b>Résultat net</b>	38k€	16k€	87k€	94k€	149k€	179k€	<b>89k€</b>
<b>Trésorerie</b>	605k€	532k€	534k€	562k€	703k€	602k€	<b>867k€</b>

[sommaire](#)

## Annexe 3 : bilan et compte de résultat

ACTIF	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)		Variation
	Brut	Amort. prov.	Net	Net	
<b>Immobilisations incorporelles</b>					
Frais d'établissement					
Frais de recherche et développement					
Concessions, brevets, droits similaires	2 472	12 000	-9 528	2 024	- 11 552
Fonds commercial	20 000	1 262	18 738	10 000	8 738
Autres immobilisations incorporelles					
Immobilisations incorporelles en cours					
Avances et acomptes sur immobilisations incorporelles					
<b>Immobilisations corporelles</b>					
Terrains					
Constructions	89 944	89 944			
Installations techniques, matériel et outillage industriels	2 298	2 298			
Autres immobilisations corporelles	283 489	224 987	58 502	62 640	- 4 138
Immobilisations grevées de droit					
Immobilisations en cours					
Avances et acomptes sur immobilisations corporelles					
<b>Immobilisations financières</b>					
Participations	20 000		20 000	20 000	
Créances rattachées à des participations					
Titres immobilisés de l'activité de portefeuille					
Autres titres immobilisés	15		15	15	
Prêts					
Autres immobilisations financières	1 025		1 025	11 025	- 10 000
<b>TOTAL (I)</b>	<b>419 243</b>	<b>330 492</b>	<b>88 752</b>	<b>105 705</b>	<b>- 16 953</b>
<b>Stocks en cours</b>					
Matières premières, approvisionnements					
En-cours de production de biens et services					
Produits intermédiaires et finis					
Marchandises	6 439		6 439	9 078	- 2 639
Avances et acomptes versés sur commandes					
Créances usagers et comptes rattachés	451 858	1 074	450 784	596 027	- 145 243
Autres créances					
. Fournisseurs débiteurs	367		367		367
. Personnel	1 314		1 314	3 249	- 1 935
. Organismes sociaux	5 649		5 649	5 719	- 70
. Etat, impôts sur les bénéfices					
. Etat, taxes sur le chiffre d'affaires					
. Autres	186 648		186 648	221 753	- 35 105
Valeurs mobilières de placement					
Instruments de trésorerie					
Disponibilités	867 567		867 567	602 822	264 745
Charges constatées d'avance	7 901		7 901	5 863	2 038
<b>TOTAL (II)</b>	<b>1 527 742</b>	<b>1 074</b>	<b>1 526 668</b>	<b>1 444 510</b>	<b>82 158</b>
Charges à répartir sur plusieurs exercices (III)					
Primes de remboursement des emprunts (IV)					
Ecart de conversion actif (V)					
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>1 946 986</b>	<b>331 566</b>	<b>1 615 420</b>	<b>1 550 214</b>	<b>65 206</b>

PASSIF	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)		Variation
	Brut	Amort. prov.	Net	Net	
<b>Fonds associatifs et réserves</b>					
Fonds propres					
. Fonds associatifs sans droit de reprise	1 013 865		854 747		159 118
. Ecarts de réévaluation					
. Réserves	100 000		80 000		20 000
. Report à nouveau					
. Résultat de l'exercice	88 733		179 117		- 90 384
Autres fonds associatifs					
. Fonds associatifs avec droit de reprise					
. Apports					
. Legs et donations					
. Résultats sous contrôle de tiers financeurs					
. Ecarts de réévaluation					
. Subventions d'investissement sur biens non renouvelables					
. Provisions réglementées					
. Droits des propriétaires (commodat)					
<b>TOTAL (I)</b>	<b>1 202 598</b>		<b>1 113 865</b>		<b>88 733</b>
Provisions pour risques et charges	46 436		41 059		5 377
<b>TOTAL (II)</b>	<b>46 436</b>		<b>41 059</b>		<b>5 377</b>
Fonds dédiés					
. Sur subventions de fonctionnement					
. Sur autres ressources					
<b>TOTAL (III)</b>					
<b>Dettes</b>					
Emprunts et dettes assimilées	60 000		60 000		
Avances et acomptes reçus sur commandes en cours					
Fournisseurs et comptes rattachés	43 077		37 007		6 070
Autres	263 309		298 284		- 34 975
Instruments de trésorerie					
Produits constatés d'avance					
<b>TOTAL (IV)</b>	<b>366 386</b>		<b>395 290</b>		<b>- 28 904</b>
Ecart de conversion passif (V)					
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>1 615 420</b>		<b>1 550 214</b>		<b>65 206</b>
<b>Engagements reçus</b>					
Legs nets à réaliser					
. acceptés par les organes statutairement compétents					
. autorisés par l'organisme de tutelle					
Dont en nature restant à vendre					
<b>Engagements donnés</b>					

## Compte de résultat association

Présenté en Euros

	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)		Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)		Variation	%
	France	Exportations	Total	Total		
<b>Produits d'exploitation</b>						
Ventes de marchandises						
Production vendue biens						
Production vendue services	2 908 595		2 908 595	3 079 513	- 170 918	-5,55
<b>Montants nets produits d'expl.</b>	<b>2 908 595</b>		<b>2 908 595</b>	<b>3 079 513</b>	<b>- 170 918</b>	<b>-5,55</b>
<b>Autres produits d'exploitation</b>						
Production stockée						
Production immobilisée						
Subventions d'exploitation			307 163	342 629	- 35 466	-10,35
Cotisations						
(+) <u>Report</u> des ressources non utilisées des exercices antérieurs						
Autres produits			2 381	2 019	362	17,93
Reprise de provisions			3 116	18 049	- 14 933	-82,74
Transfert de charges			77 833	49 011	28 822	58,81
<b>Sous-total des autres produits d'exploitation</b>			<b>390 493</b>	<b>411 709</b>	<b>- 21 216</b>	<b>-5,15</b>
<b>Total des produits d'exploitation (I)</b>			<b>3 299 087</b>	<b>3 491 222</b>	<b>- 192 135</b>	<b>-5,50</b>
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun – Excédent transféré (II)						
<b>Produits financiers</b>						
De participations			1 200	30	1 170	N/S
D'autres valeurs mobilières et créances d'actif						
Autres intérêts et produits assimilés			4 481	959	3 522	367,26
Reprises sur provisions et dépréciations et transferts de charges						
Différences positives de change						
Produits nets sur cessions valeurs mobilières placement			207	218	- 11	-5,05
<b>Total des produits financiers (III)</b>			<b>5 888</b>	<b>1 207</b>	<b>4 681</b>	<b>387,82</b>
<b>Produits exceptionnels</b>						
Sur opérations de gestion			392	10 544	- 10 152	-96,28
Sur opérations en capital						
Reprises sur provisions et transferts de charges						
<b>Total des produits exceptionnels (IV)</b>			<b>392</b>	<b>10 544</b>	<b>- 10 152</b>	<b>-96,28</b>
<b>TOTAL DES PRODUITS (I + II + III + IV)</b>			<b>3 305 368</b>	<b>3 502 972</b>	<b>- 197 604</b>	<b>-5,64</b>
<b>SOLDE DEBITEUR = DEFICIT</b>						
<b>TOTAL GENERAL</b>			<b>3 305 368</b>	<b>3 502 972</b>	<b>- 197 604</b>	<b>-5,64</b>

	Exercice clos le 31/12/2022 (12 mois)	Exercice précédent 31/12/2021 (12 mois)	Variation	%
<b>Charges d'exploitation</b>				
Achats de marchandises				
Variations stocks de marchandises				
Achats de matières premières et autres approvisionnements				
Variations stocks matières premières et autres approvisionnements	2 639	- 1 515	4 154	274,19
Autres achats non stockés	42 483	41 473	1 010	2,44
Services extérieurs	52 345	43 717	8 628	19,74
Autres services extérieurs	125 357	166 968	- 41 611	-24,92
Impôts, taxes et versements assimilés	166 607	171 138	- 4 531	-2,65
Salaires et traitements	2 402 078	2 442 566	- 40 488	-1,66
Charges sociales	413 033	432 870	- 19 837	-4,58
Autres charges de personnels	-29 354	-8 324	- 21 030	252,64
Subventions accordées par l'association				
Dotations aux amortissements et aux dépréciations				
. Sur immobilisations : dotation aux amortissements	32 050	19 485	12 565	64,49
. Sur immobilisations : dotation aux dépréciations				
. Sur actif circulant : dotation aux dépréciations	1 074	3 116	- 2 042	-65,53
. Pour risques et charges : dotation aux provisions	5 377		5 377	N/S
(-) Engagements à réaliser sur ressources affectées				
Autres charges	2 382	10 818	- 8 436	-78,17
<b>Total des charges d'exploitation (I)</b>	<b>3 216 050</b>	<b>3 322 312</b>	<b>- 106 262</b>	<b>-3,20</b>
Quotes-parts de résultat sur opérations faites en commun – Déficit transféré (II)				
<b>Charges financières</b>				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions				
Intérêts et charges assimilées				
Différences négatives de change				
Charges nettes sur cessions valeurs mobilières de placements				
<b>Total des charges financières (III)</b>				
<b>Charges exceptionnelles</b>				
Sur opérations de gestion	585	1 543	- 958	-62,09
Sur opérations en capital				
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et provisions				
<b>Total des charges exceptionnelles (IV)</b>	<b>585</b>	<b>1 543</b>	<b>- 958</b>	<b>-62,09</b>
Participation des salariés aux résultats (V)				
Impôts sur les sociétés (VI)				
<b>TOTAL DES CHARGES (I + II + III + IV + V + VI)</b>	<b>3 216 635</b>	<b>3 323 855</b>	<b>- 107 220</b>	<b>-3,23</b>
<b>SOLDE CREDITEUR = EXCEDENT</b>	<b>88 733</b>	<b>179 117</b>	<b>- 90 384</b>	<b>-50,46</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>3 305 368</b>	<b>3 502 972</b>	<b>- 197 604</b>	<b>-5,64</b>
<b>Evaluation des contributions volontaires en nature</b>				
Produits				
. Bénévolat	4 589	4 589		0,00
. Prestations en nature				
. Dons en nature	45 786	45 786		0,00
<b>Total</b>	<b>50 375</b>	<b>50 375</b>		<b>0,00</b>
Charges				
. Secours en nature				
. Mise à disposition gratuite de biens et services	45 786	45 786		0,00
. Prestations				
. Personnel bénévole	4 589	4 589		0,00
<b>Total</b>	<b>50 375</b>	<b>50 375</b>		<b>0,00</b>

## Budget prévisionnel 2023-24

date du doc : 10/01/2023		3 - BUDGET PREVISIONNEL 2023 DE LA STRUCTURE HERCULE-INSERTION		
(Les structures qui ne sont pas constituées sous forme associative ont la possibilité d'adapter cette présentation)				
Charges		Produits		
60	Achats	45 150 €	70 Ventes	2 826 776 €
601	Achats de matières premières		Vente de marchandises	
602	Achats stockés		Production vendue (biens)	
603	Variation des stocks	1 500 €	Production vendue (services)	2 793 392 €
604	Prestations de services		Prestations de services	33 384 €
605	Achat matériel	2 500 €		
606	Achats fournitures non stockées	41 150 €		
607	Achats de marchandises		71 – Productions stockées	- €
609	Rabais, ristourne sur achat			
61	Charges externes	51 809 €	72 – Productions immobilisées	- €
611	Sous-traitance générale-formation		74 – Subventions préciser la nature des aides	317 624 €
612	Crédit-bail		Collectivités locales et EPCI	Total
613	Locations immobilières	5 000 €	Ville de*...	Nature aide ...
613	Locations mobilières	4 750 €	Ville de*...	Nature aide ...
614	Charges locatives	1 800 €		Nature aide ...
615	Entretien réparations	29 800 €		Nature aide ...
616	Primes d'assurances	8 479 €	Communauté de Communes GOSB*	recrutement et accompagnement
617	Etudes et recherches		Communauté de Communes...*	Nature aide ...
618	Documentation générale et colloques	1 980 €		Nature aide ...
619	Rabais, ristourne sur achat			Nature aide ...
62	Autres charges externes	114 500 €		Nature aide ...
621	Personnel extérieur à l'entreprise		Conseil Départemental*	Total
622	Honoraires	85 600 €		imission insertion
	Presta. formation/tutorat personnel insertion			Nature aide ...
	Prestataire action hors formation/tutorat			Nature aide ...
623	Publications	8 000 €		Nature aide ...
624	Transports et déplacement	150 €		Nature aide ...
625	Voyages, missions et réceptions	1 500 €	Conseil Régional Ile de France	Total
626	Frais de Télécom et postaux	15 940 €		Nature aide ...
627	Service bancaire	2 960 €		Nature aide ...
628	Divers	350 €		Nature aide ...
629	Rabais, ristourne sur achat			Nature aide ...
63	Impôts et taxes sur salaires	173 652 €	Etat - UD-DDETS-DRIEETS	Total
631	Taxes sur salaires	128 874 €		CUI-CAE
633	Vers. Formation, transport, construction	44 778 €		Aide aux postes
635	Impôts directs, indirects et droits			FDI
64	Salaires et charges	2 764 038 €		
	total salaires	2 299 202 €		
	Gestion administration **	228 839 €		
	Accompagnement social emploi formation	373 370 €		
	Encadrement technique	- €	PLIE	Nature aide
	Personnel insertion	1 696 993 €	ACSE	Nature aide
	Autres personnel hors activité insertion	0	FSE	Mesure ...
	total charges sociales	385 281 €	AUTRES	Nature aide
	Autres frais liés aux salaires :	38 150 €	AUTRES	Nature aide
	Autres frais pour le personnel en insertion :	41 406 €	AUTRES	Nature aide
65	Charges de gestion courante	1 850 €	75	Produits de gestion courante
66	Charges financières		76	Produits financiers
67	Charges exceptionnelles	200 €	77	Produits exceptionnels
68	Dotations aux amortissements	29 800 €	78	Reprises sur amort. et provisions
68	Dotations aux provisions	3 900 €	79	Transfert de charges
69	Impôt sur société ***	- €		40500
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>3 184 900 €</b>	<b>TOTAL PRODUITS</b>	<b>3 184 900 €</b>	
Résultat	0 €			
Emplois des contributions volontaires	45027	Contributions volontaires en nature	45027	
Secours en nature, alimentaires, vestimentaires		Bénévolat	9 169 €	
Mise à disposition de biens (locaux, matériel...)	35 858 €	Prestations en nature	35 858 €	
Bénévolat	9 169 €	Dons en nature		
<b>TOTAL</b>	<b>3 229 927 €</b>	<b>TOTAL</b>	<b>3 229 927 €</b>	

[sommaire](#)





24, rue Danielle Casanova - 91170 Viry-Châtillon,

14, rue Léo Lagrange, « la Piscine d'En Face »

86, boulevard du Docteur Cathelin, 91160 Longjumeau « Maison de la Fraternité »

Tél : **01 69 45 52 52**

[direction@hercule-insertion.fr](mailto:direction@hercule-insertion.fr);

<https://www.hercule-multiservices.fr/>

